

Tổng hợp 83 câu hỏi – đáp về chính sách BHXH, BHYT 2016

Câu 1:

Tôi xin hỏi: Gia đình tôi thuộc hộ nông, diêm nghiệp; khi mua BHYT cho toàn bộ nhân khẩu trong gia đình và được Nhà nước hỗ trợ mức đóng 30%. Vậy khi mua BHYT thì có được giảm tỷ lệ theo quy định từ người thứ 2,3,4... trở đi hay không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ điểm g, khoản 1, Điều 2, [Nghị định 105/2014/NĐ-CP](#) thì trường hợp gia đình ông/bà thuộc hộ gia đình được ngân sách Nhà nước hỗ trợ mức đóng thì không áp dụng giảm trừ mức đóng theo hộ gia đình tham gia BHYT.

Câu 2:

Tôi là công nhân của Công ty nhưng trong một năm đầu mới làm việc tại Công ty tôi chỉ được ký hợp đồng ngắn hạn là 2.5 tháng và đồng thời không được tham gia BHXH. Vậy tôi phải làm gì để được bảo vệ quyền lợi của mình?

Rất mong Quý cơ quan trả lời tôi sớm để tôi không bị thiệt thòi về BHXH.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ quy định Điều 22 [Bộ luật Lao động 2012](#) trường hợp giao kết hợp đồng lao động xác định thời hạn, khi hợp đồng lao động xác định thời hạn hết hạn mà người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì trong thời gian 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động hết hạn phải thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động mới, nếu là hợp đồng xác định thời hạn thì chỉ được ký thêm một lần, sau đó vẫn tiếp tục làm việc thì phải ký kết hợp đồng lao động xác định thời hạn.

Theo quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 2 [Luật BHXH 2014](#) thì người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc hợp đồng lao động từ đủ 3 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc; hợp đồng lao động có thời hạn 1 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc kể từ ngày 1/1/2018.

Đối chiếu quy định nêu trên trường hợp của ông/bà trong một năm đầu liên tục ký kết hợp đồng lao động ngắn hạn 2,5 tháng (quá 2 lần) là không đúng quy định của pháp luật về lao động. Đề nghị ông/bà kiến nghị công ty thực hiện giao kết hợp đồng lao động theo đúng quy định của Bộ luật Lao động để đảm bảo quyền lợi cho mình.

Câu 3:

Độc giả gửi từ địa chỉ email trongngvn@gmail.com hỏi: Gia đình bạn tôi được hưởng quyền lợi BHYT theo diện đối tượng cận nghèo 705, nhưng đầu năm 2016, do việc cấp thẻ muộn (chưa có danh sách hộ cận nghèo phê duyệt) mà bản thân bạn tôi bị ốm đau đang nằm viện, nên gia đình quyết định mua thẻ

BHYT nhân dân trong 6 tháng để phục vụ kịp thời trước mắt. Sau đó, có công văn của BHXH Việt Nam đồng ý cho gia hạn thẻ CN705. Khi nhận thẻ xong, gia đình bạn tôi muốn hoàn trả thẻ BHYT đối tượng nhân dân được không? Vì trong văn bản 959 về đối tượng được hoàn trả không có đối tượng cận nghèo. Mong BHXH Việt Nam giải thích rõ, tôi xin chân thành cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ điều 20 Quy định quản lý thu BHXH, BHYT, quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT ban hành kèm theo [Quyết định 959/QĐ-BHXH](#) ngày 9/9/2015 thì trường hợp của bạn hỏi được hoàn trả tiền đóng BHYT theo đối tượng tham gia BHYT hộ gia đình từ tháng 1/2016 đến tháng 6/2016.

Câu 4:

Tại sao khi KCB tại bệnh viện đa khoa (sơ gan do rượu) thì được thanh toán BHYT, còn khi KCB tại bệnh viện tâm thần (rối loạn tâm thần do rượu) lại không được thanh toán.

Xin hỏi như vậy có đúng không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định hiện hành, các trường hợp điều trị rối loạn tâm thần do rượu cũng được quỹ BHYT thanh toán chi phí. Chỉ các chi phí để cai nghiện rượu (hoặc cai nghiện ma túy) thì không được quỹ BHYT thanh toán.

Câu 5:

Đơn vị tôi có người nghỉ hưu từ 01/01/2015 nhưng không được hưởng 8% bổ sung lương cho những người nghỉ hưu như những trường hợp đã nghỉ hưu từ 31/12/2014 trở về trước. Vậy xin được hỏi:

- Trường hợp nghỉ hưu từ 01/01/2015 trở đi đến nay có được hưởng 8% bổ sung lương hưu như những trường hợp từ 31/12/2014 trở về trước hay không?
- Nếu có được hưởng thì thời điểm được hưởng từ khi nào?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điều 1 [Thông tư 05/2015/TT-BLĐTBXH](#) thì đối tượng áp dụng điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng với mức tăng 8% là những người đang hưởng lương hưu, trợ cấp hàng tháng trước ngày 01/01/2015. Do vậy, những người hưởng lương hưu từ ngày 01/01/2015 đến nay không thuộc đối tượng được điều chỉnh tăng lương hưu với mức 8%.

Hiện nay, Nhà nước chưa có quy định điều chỉnh tăng mức hưởng lương hưu cho những người hưởng lương hưu từ ngày 01/01/2015 trở đi./.

Câu 6:

Độc giả gửi từ địa chỉ email hoangxuanmnc@gmail.com hỏi: Tôi là giáo viên mầm non. Tôi có thời gian dạy học hợp đồng từ tháng 8/1991 đến 7/2004 (Những năm này tôi chưa được đóng BHXH bắt buộc).

Từ tháng 8/2004 đến nay 4/2016, tôi được đóng BHXH bắt buộc. Theo [Công văn 3658/BHXH-BT](#) ngày 17/9/2013, tôi thuộc diện truy thu BHXH. Nhưng khi làm hồ sơ, BHXH tỉnh trả lời: tôi còn gián đoạn 3 tháng 6, 7, 8 của các năm 2000.2001, 2002.2003, 2004 với lý do phòng giáo dục chưa ký hợp đồng cho chúng tôi (còn 23 giáo viên có trường hợp tương tự như tôi), nên chúng tôi chưa đủ điều kiện đóng truy thu mà chờ Chính phủ giải quyết.

Chúng tôi đã chờ 1 năm không thấy trả lời. Vậy tôi viết thư này trình bày với BHXH Việt Nam xem xét, giải quyết cho chúng tôi được truy thu đóng BHXH để 1 năm nữa tôi hết tuổi lao động được hưởng chế độ hưu trí. Tôi mong được sự quan tâm của các quý vị và sớm trả lời cho chúng tôi.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ Công văn 1865/BLĐT BXH-BHXH ngày 29/5/2013 về việc truy thu BHXH đối với giáo viên mầm non, Công văn 3658/ BHXH-BT ngày 17/9/2013, trường hợp của ông/bà có thời gian giảng dạy liên tục tại các cơ sở giáo dục mầm non theo hợp đồng lao động từ tháng 8/1991 đến tháng 7/2004 thì thuộc đối tượng truy thu BHXH bắt buộc, thời gian truy thu từ tháng 01/1995 đến tháng 7/2004 (thời gian trước tháng 01/1995 và thời gian gián đoạn thì không truy thu). Theo quy định tại Công văn 3658/ BHXH-BT, ông/bà phải nộp hồ sơ trước thời điểm 01/01/2015.

Câu 7:

Bạn Phạm Thị Mỹ Hải gửi từ địa chỉ email ptmyhai@gmail.com hỏi: Bố tôi là đối tượng hộ nghèo, đã chết tháng 02/2016, nay tôi làm thủ tục báo giám BHYT cho bố. Vậy xin hỏi hồ sơ có cần thiết phải có thẻ BHYT và giấy chứng tử không (thẻ BHYT của bố tôi đã mất)?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại điểm 1.4, khoản 1, Điều 34 Quy định quản lý thu BHXH, BHYT, quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT ban hành kèm theo Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 9/9/2015 thì trường hợp bố của bạn đã chết thì gia đình không phải nộp lại thẻ BHYT và giấy chứng tử.

Câu 8:

Độc giả gửi từ địa chỉ email loanht.86@gmail.com hỏi: Mẹ em sinh năm 1953 có đóng BHXH bắt buộc được 13 năm (đến năm 2011). Năm 2011 mẹ em đủ tuổi về hưu (55 tuổi). Sau đó từ năm 2011 đến nay mẹ em tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện với mức đóng hàng tháng là 560.000 nghìn đồng.

Em có đọc thấy [Thông tư 01/2016](#) quy định đóng BHXH một lần để hưởng lương hưu. Em xin hỏi: Nếu bây giờ mẹ em đóng luôn tiền một lần của những năm còn lại (từ 2016-2017) để hưởng lương hưu được không ạ?

Em xin trân trọng cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ quy định tại điểm e, khoản 1, Điều 9; khoản 4, Điều 10, [Nghị định 134/2015/NĐ-CP](#), Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH thì mẹ bạn được đóng BHXH tự nguyện một lần cho những năm còn thiếu để đủ 20 năm đóng BHXH để được hưởng lương hưu.

Câu 9:

Cho tôi hỏi về chế độ ốm đau, thai sản:

Tôi là công nhân may trong khu công nghiệp, tháng 3 tôi có nghỉ ốm 5 ngày từ ngày 7/3 đến ngày 11/3, tôi đã nộp hồ sơ đầy đủ cho cơ quan BHXH và đã hưởng đầy đủ chế độ, tuy nhiên nghỉ hết ngày thứ 2 bắt đầu ngày thứ 3 tôi thấy đủ sức khỏe để đi làm và được công ty chấm công 3 ngày và đã được hưởng lương của 3 ngày đó.

Sau khi đoàn kiểm tra của cơ quan BHXH đến công ty kiểm tra thì đề nghị thu hồi phần tiền 3 ngày nghỉ ốm của tôi.

Xin quý Anh Chị cho tôi hỏi cơ quan BHXH đề nghị có đúng không? nếu đúng thì căn cứ nào đề nghị thu hồi.

Xin cảm ơn Anh Chị rất nhiều!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo khoản 1, Điều 3 Luật BHXH 2014 thì BHXH là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hết tuổi lao động hoặc chết, trên cơ sở đóng vào quỹ BHXH.

Tại khoản 1, Điều 25 Luật BHXH 2014 quy định điều kiện hưởng chế độ ốm đau là người lao động bị ốm đau, tai nạn mà không phải là tai nạn lao động phải nghỉ việc và có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền theo quy định của Bộ Y tế.

Theo quy định trên thì một trong những điều kiện để được hưởng chế độ ốm đau là phải nghỉ việc, trường hợp của bạn, bạn được nghỉ 5 ngày nhưng thực tế bạn chỉ nghỉ 2 ngày nên những ngày đi làm có hưởng lương thì không được hưởng trợ cấp ốm đau từ quỹ BHXH./.

Câu 10:

Xin chào chương trình!

Tôi làm nhân viên BHXH cho 01 doanh nghiệp tại tỉnh Thái Bình tôi muốn hỏi chương trình liên quan đến chính sách BHYT như sau:

1.Theo điểm a khoản 1 điều 2 nghị định 105/2014/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ 01/01/2015 “ Người lao động trong thời gian nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH thì không phải đóng BHYT nhưng vẫn được hưởng quyền lợi BHYT” nhưng thực tế đến thời điểm tháng 4/2016 Doanh nghiệp chúng tôi vẫn phải trích nộp BHYT cho những trường hợp nghỉ ốm từ 14 ngày trở lên/tháng.

Khi hỏi cán bộ BHXH chuyên trách thì trả lời do phần mềm BHXH chưa tích hợp với văn bản nên vẫn thu và sẽ trả lại doanh nghiệp sau.

Tôi xin hỏi đến khi nào thì BHXH sẽ không thu và trả lại 4.5% BHYT của những trường hợp nghỉ ốm từ 14 ngày trở lên/tháng .

2. NLĐ tự ý nghỉ 05 ngày cộng dồn trong tháng, không thanh lý HĐLĐ với doanh nghiệp, không trả thẻ BHYT cho doanh nghiệp. Thay vì doanh nghiệp phải trả thay 4.5% giá trị thẻ còn lại của thẻ BHYT thì doanh nghiệp có thể làm văn bản đề nghị cơ quan BHXH địa phương hết hiệu lực thẻ BHYT của các trường hợp đó không?

Tôi xin cảm ơn chương trình.

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Thực hiện quy định tại điểm a khoản 1 điều 2 Nghị định 105/2014/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ 01/01/2015 “Người lao động trong thời gian nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH thì không phải đóng BHYT nhưng vẫn được hưởng quyền lợi BHYT”; Theo quy định tại điều 22, Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 9/9/2015, doanh nghiệp lập hồ sơ điều chỉnh đóng BHXH, BHYT, BH thất nghiệp gửi cơ quan BHXH để làm căn cứ điều chỉnh. Hồ sơ điều chỉnh gồm:

- Người lao động lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) gửi cho doanh nghiệp.

- Doanh nghiệp lập Danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BH thất nghiệp (Mẫu D02-TS) gửi cơ quan BHXH.

2. Về đề nghị của ông/bà thay vì doanh nghiệp phải đóng tiền BHYT tương ứng giá trị còn lại của thẻ BHYT thì thông báo bằng văn bản cho cơ quan BHXH để hủy giá trị còn lại của thẻ BHYT đối với các trường hợp người lao động bỏ việc không nộp lại thẻ BHYT, cơ quan BHXH đang nghiên cứu để tổ chức thực hiện.

Câu 11:

Câu hỏi của độc giả có email lelongtrinh1971@gmail.com. Hiện nay doanh nghiệp trong toàn quốc có thể kê khai BHXH điện tử qua cổng BHXH được hay chưa.

BHXH Việt Nam trả lời:

Để thực hiện việc giao dịch điện tử với cơ quan BHXH đơn vị có thể sử dụng một trong hai hình thức đó là: Thông qua các nhà cung cấp dịch vụ - IVAN (EFY, Bkav, Thái Sơn, Viettel, TS24, VNPT) hoặc là thông qua Cổng thông tin điện tử của BHXH Việt Nam (gdtd.baohiemxahoi.gov.vn).

Nếu chọn hình thức thông qua Cổng thông tin điện tử thì đơn vị phải sử dụng phần mềm kê khai (KBHXH) do BHXH Việt Nam cung cấp (có thể download tại: gddt.baohiemxahoi.gov.vn) sau đó từ phần mềm này kết xuất ra file rồi nộp lên cổng thông tin điện tử của BHXH Việt Nam.

Câu 12:

Câu hỏi của độc giả có email: hienntt215@gmail.com. Hỏi về nộp hồ sơ (đăng ký tham gia đối với đơn vị tham gia lần đầu) qua hình thức giao dịch điện tử với cơ quan BHXH.

BHXH Việt Nam trả lời:

Để thực hiện việc đăng ký và gửi hồ sơ giao dịch điện tử với cơ quan BHXH thì đơn vị phải có mã đơn vị do cơ quan BHXH cung cấp. Các thủ tục và mẫu biểu để đăng ký cấp mã đơn vị căn cứ theo Điều 21 của Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015.

Nếu đơn vị muốn đăng ký sử dụng dịch vụ trên EFY hay nhà cung cấp dịch vụ - IVAN (EFY, Bkav, Thái Sơn, Viettel, TS24, VNPT) nào khác thì liên hệ với đơn vị này (thông tin các đơn vị này có thể xem trên: gddt.baohiemxahoi.gov.vn) để làm thủ tục đăng ký và sử dụng dịch vụ hoặc đăng ký trực tiếp trên cổng thông tin của BHXH Việt Nam (gddt.baohiemxahoi.gov.vn).

Câu 13:

Câu hỏi của độc giả có email hangsico@gmail.com. Trước đây nộp tăng giảm bằng giấy, ngoài tờ kê khai tăng giảm còn có cả công văn gửi tới BHXH về lý do tăng giảm.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ theo [Quyết định 528/QĐ-BHXH](#) ngày 14/4/2015 và [Quyết định 1559/QĐ-BHXH](#) ngày 25/12/2015 thì đơn vị không phải gửi các công văn về lý do tăng giảm.

Câu 14:

Bà Nguyễn Thị Khai Nguyên, nhân viên phụ trách công tác Bảo hiểm của Công ty Cổ phần DMSpro, trụ sở tại B6 Bạch Đằng, Phường 2, Quận Tân Bình, Tp.HCM có mã đơn vị là TO70140: Hiện tại công ty chúng tôi có một vài sự cố trong quá trình áp dụng phần mềm giao dịch điện tử hồ sơ 103 mà Quý cơ quan qui định như sau:

- Ngày 18/01/2016 : Công ty chúng tôi làm hồ sơ 103 khai báo tăng/giảm nhân sự bằng điện tử trên phần mềm TS24 và dùng token ký hồ sơ gửi lên BHXH Quận Tân Bình. Khi tôi kiểm tra lịch sử giao dịch báo là thành công và đang chờ cơ quan BHXH Quận Tân Bình quản lý giải quyết. Số hồ sơ: 268378/2016/HCM.TBI. Nhưng đến ngày 18/02/2016, công ty chúng tôi vẫn không nhận được kết quả xử lý hồ sơ của BHXH Tân Bình. Công ty đã liên hệ với cán bộ bên BHXH Quận Tân Bình để nhờ hỗ trợ tìm kiếm hồ sơ điện tử này. Và BHXH Tân Bình hướng dẫn chúng tôi khai báo tăng/ giảm (hồ sơ 103) của tháng 01/2016 lại lần nữa.

- Ngày 22/02/2016: Công ty tôi đã làm lại khai báo tăng/giảm tháng 01/2016 theo hướng dẫn của cán bộ BHXH Tân Bình và gửi bằng điện tử với số hồ sơ: 619881/2016/HCM.TBI nhưng đến thời điểm này đã là ngày 02/03/2016, vẫn chưa thấy BHXH Quận Tân Bình phản hồi kết quả. Kiểm tra trên lịch sử giao dịch của TS24 thấy báo đã gửi thành công và yêu cầu chờ kết quả xử lý từ cơ quan BHXH.

- Ngày 18/02/2016: Công ty tiếp tục làm tờ khai tăng giảm nhân sự cho tháng 02/2016 (hồ sơ 103). Số hồ sơ: 539096/2016/HCM.TBI. Theo đó, kết quả xuất báo cáo và truy trong lịch sử giao dịch trên phần mềm TS24 là đã thành công và chờ kết quả xử lý từ cơ quan BHXH. Đến hôm nay là ngày 03/03/2016 kiểm tra trên phần mềm TS24 vẫn không thấy được xử lý. Chúng tôi muốn hiểu rõ lý do tại sao lại có tình trạng như vậy?

Tính từ thời gian 18/01/2016, công ty chúng tôi đã thực hiện đúng thời gian quy định của BHXH về việc khai báo tăng giảm nhân sự. Nhưng đến nay công ty chúng tôi không nhận được bất cứ phản hồi xử lý nào của cơ quan BHXH Q.Tân Bình. Nếu việc Cơ quan BHXH Q.Tân Bình không nhận được hồ sơ thì lại tính phạt công ty chúng tôi. Mà đây không phải lỗi từ công ty chúng tôi.

Bên cạnh đó, khi thấy hồ sơ không phản hồi công ty chúng tôi đã chủ động nhờ bên cung cấp dịch vụ phần mềm TS24 hỗ trợ, nhưng các trung tâm hỗ trợ của dịch vụ này không xử lý triệt để vấn đề chúng tôi mắc phải và cơ quan BHXH Q.Tân Bình phản hồi là không giải quyết được.

Việc khai báo tăng giảm và các hồ sơ liên quan đến quyền lợi của nhân viên trong công ty chúng tôi hiện đang bị vướng từ hệ thống điện tử mà Quý cơ quan bắt buộc sử dụng.

Công ty chúng tôi nhận thấy việc giao dịch điện tử hiện còn nhiều điểm vướng mắc và người sử dụng cũng không được hỗ trợ kịp thời làm ảnh hưởng đến lợi ích của người lao động và doanh nghiệp.

Nay công ty tôi gửi đến Quý cơ quan thông tin này và nhờ Quý cơ quan xem xét xử lý trong thời gian sớm nhất.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ vào hệ thống Trung tâm đang quản lý, chúng tôi trả lời như sau:

- Ngày 18/01/2016: Công ty có gửi hồ sơ có mã thủ tục 103. Dùng phần mềm của TS24 gửi lên cơ quan BHXH Quận Tân Bình, với số hồ sơ là: 268378/2016/HCM.TBI. Qua kiểm tra trên hệ thống giao dịch điện tử của BHXH Việt Nam, chúng tôi thấy là hồ sơ này không có trên hệ thống.

- Ngày 22/02/2016: Công ty có gửi hồ sơ số: 619881/2016/HCM.TBI, hồ sơ này đã gửi thành công đến cơ quan BHXH Quận Tân Bình và cán bộ đã xử lý hồ sơ này với kết quả xử lý là hồ sơ không hợp lệ với lý do hồ sơ kê khai không đúng quy định. Trong trường hợp này thì sẽ gửi thông báo tới đơn vị qua email đơn vị đã đăng ký. Tuy nhiên hệ thống có thông báo là email đăng ký của đơn vị không đúng (hoa.nguyen@dmspro.vn).

- Ngày 18/02/2016: Công ty có gửi hồ sơ số: 539096/2016/HCM.TBI, hồ sơ này đã gửi thành công đến cơ quan BHXH Quận Tân Bình và cán bộ đã xử lý hồ sơ này với kết quả xử lý là hồ sơ hợp lệ và đã

có gửi email về cho đơn vị nhưng do địa chỉ email không đúng (hoa.nguyen@dmspro.vn) nên đã không nhận được thông báo của cơ quan BHXH.

Đề nghị Công ty DMSpro, kiểm tra lại địa chỉ email và đăng ký lại đúng địa chỉ email của đơn vị.

Câu 15:

Độc giả từ địa chỉ email phamthuyduytruc@gmail.com hỏi: Tôi xin hỏi về chính sách BHXH trong năm 2016, về quy trình thực hiện giải quyết chế độ BHXH:

Điều 102. Giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản

1. Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc, người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 100, các khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 101 của Luật này cho người sử dụng lao động.

Trường hợp người lao động thôi việc trước thời điểm sinh con, nhận nuôi con nuôi thì nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 và khoản 3 Điều 101 của Luật này và xuất trình sổ bảo hiểm xã hội cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ từ người lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ quy định tại Điều 100 và Điều 101 của Luật này nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

3. Trách nhiệm giải quyết của cơ quan bảo hiểm xã hội:

a) Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định từ người sử dụng lao động, cơ quan bảo hiểm xã hội phải giải quyết và tổ chức chi trả cho người lao động;

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định từ người lao động thôi việc trước thời điểm sinh con, nhận nuôi con nuôi, cơ quan bảo hiểm xã hội phải giải quyết và tổ chức chi trả cho người lao động.

4. Trường hợp cơ quan bảo hiểm xã hội không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

Vậy giả sử, đơn vị của tôi nộp hồ sơ đến cơ quan BHXH (tính từ ngày NLĐ xuất viện đến ngày nộp đến cơ quan BHXH) là hơn 61 ngày, vậy có khả năng sẽ bị từ chối thanh toán không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Tại khoản 1 Điều 116 Luật BHXH năm 2014 quy định: Trường hợp người sử dụng lao động nộp hồ sơ vượt quá thời hạn quy định thì phải giải trình bằng văn bản. Như vậy, nếu đơn vị bạn nộp hồ sơ quá thời hạn và văn bản giải trình thì quyền lợi của bạn vẫn được đảm bảo.

Câu 16:

Bạn Trịnh Thúy Nga (trinhthuynga.ktn48@gmail.com) hỏi: Tôi bỏ thai 12 tuần HYDROMA KYSTIQUE. Bệnh viện cấp cho tôi giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH ghi nội dung như trên. Tôi nộp giấy cho

công ty để công ty nộp về làm bảo hiểm thì bảo hiểm trả kết quả chưa được giải quyết với lý do: "Giấy nghỉ không ghi rõ lý do, đề nghị ghi tiếng Việt".

Vậy với trường hợp của tôi, bệnh của thai có tên đặc biệt thì em phải làm thế nào? BHXH quận Hai Bà Trưng từ chối giải quyết trường hợp của tôi như vậy có hợp lý không? Đâu phải bệnh nào cũng có thể định nghĩa và có tên thay thế bằng tiếng Việt có đúng như vậy không? Mong sớm nhận được phản hồi từ cơ quan BHXH Việt Nam.

BHXH Việt Nam trả lời:

Khoản 2 Điều 101 Luật BHXH 2014, quy định hồ sơ làm căn cứ giải quyết hưởng chế độ thai sản đối với trường hợp lao động nữ đi khám thai, sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý, người lao động thực hiện biện pháp tránh thai theo quy định tại khoản 1 Điều 37 của Luật này phải có giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội đối với trường hợp điều trị ngoại trú; Khoản 1 Điều 33 quy định tính thời gian hưởng chế độ khi sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý là dựa trên số tuần tuổi của thai.

Theo quy định trên, nếu giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH ghi: "bỏ thai 12 tuần HYDROMA KYSTIQUE" thì đã đủ căn cứ để giải quyết chế độ thai sản cho bạn.

Câu 17:

Độc giả từ địa chỉ email tuandt@vienthongtin.com hỏi: Tôi là người lao động tại Hà Nội và có đóng BHXH. Vợ tôi hiện chưa đi làm và cũng không đóng BHXH, BHYT, chỉ có tôi là đang đóng BHXH, BHYT hàng tháng. Vậy, khi vợ tôi sinh thì tôi được hưởng chế độ về tài chính như thế nào? Tôi đã hỏi công ty thì được biết là quy định chỉ hỗ trợ về thời gian nghỉ, còn về chế độ tài chính cho người cha thì không có? Điều này có đúng không và để được hưởng chế độ này thì tôi sẽ phải làm những gì và cần những giấy tờ gì?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 34 Luật BHXH 2014 thì khi vợ sinh con mà cha đang tham gia BHXH thì người cha được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 5 đến 14 ngày tùy theo số con được sinh và cách thức sinh con. Và tại Điều 38 Luật BHXH quy định trường hợp sinh con nhưng chỉ có cha tham gia BHXH thì cha được trợ cấp một lần bằng 02 lần mức lương cơ sở tại tháng sinh con cho mỗi con; Khoản 2 điều 9 [Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH](#) hướng dẫn điều kiện hưởng trợ cấp một lần khi sinh con đối với trường hợp chỉ có cha tham gia BHXH thì cha phải đóng BHXH vào quỹ ốm đau, thai sản từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

Do bạn không nói rõ đã tham gia đóng BHXH vào quỹ ốm đau, thai sản thời gian là bao lâu, nên BHXH Việt Nam không có căn cứ để trả lời. Đề nghị bạn đối chiếu với quy định trên, nếu bạn đã tham gia đóng BHXH từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi vợ sinh con thì được hưởng chế độ thai sản theo Điều 38.

Câu 18:

Độc giả từ địa chỉ email tuttu1238@gmail.com hỏi: Lúc trước tôi làm ở công ty cũ, được đóng bảo hiểm từ tháng 3 đến tháng 5/2015 thì nghỉ việc nhưng vẫn chưa rút được sổ BHXH, sau đó tôi chuyển qua công ty khác và được đóng bảo hiểm từ tháng 2/2016 theo sổ BHXH do công ty cũ cấp. Hiện tại tôi đang mang thai, nếu tôi đóng đủ BHXH tính tới thời điểm tôi sinh là 25/9/2016 thì tôi có được hưởng chế độ thai sản không ạ? Nếu công ty đăng ký đóng BHXH online thì trong thời gian bao lâu thì có thể đăng nhập để kiểm tra thông tin BHXH được ạ?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2 điều 31 Luật BHXH 2014 thì điều kiện hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ sinh con là phải đóng BHXH từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

Đối chiếu với quy định trên, nếu bạn đóng BHXH từ tháng 02/2016 tính tới thời điểm sinh con (ngày 25/9/2016) là đã đủ 06 tháng đóng BHXH thì bạn được hưởng chế độ thai sản theo quy định.

Về việc bạn hỏi công ty đăng ký đóng online thì trong thời gian bao lâu thì có thể đăng nhập để kiểm tra thông tin BHXH được, BHXH Việt Nam trả lời như sau:

Hiện nay cơ quan BHXH đang triển khai giao dịch điện tử trong việc thực hiện thủ tục tham gia BHXH, BHYT, BHTN; cấp sổ BHXH, thẻ BHYT. Một số địa phương đang thí điểm cung cấp thông tin cho người tham gia trên Cổng thông tin BHXH địa phương hoặc các hình thức điện tử khác. Đề nghị bạn đăng nhập trang thông tin điện tử của BHXH địa phương nơi công ty đóng BHXH để tra cứu thông tin. Trường hợp chưa thực hiện thí điểm cung cấp thông tin theo các hình thức trên thì căn cứ Khoản 7 Điều 18 Luật BHXH 2014, bạn có quyền yêu cầu Công ty cung cấp thông tin hoặc yêu cầu cơ quan BHXH cung cấp thông tin về việc đóng, hưởng BHXH.

Câu 19:

Độc giả tại địa chỉ email tanchaliha@gmail.com hỏi: Tôi tham gia BHXH cho đến lúc sinh con là hơn 6 tháng, và trong vòng 12 tháng trước khi sinh con bị gián đoạn ngừng tham gia BHXH 3 tháng vậy tôi có được hưởng chế độ thai sản theo quy định không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2 điều 31 Luật BHXH 2014, điều kiện hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ sinh con là phải đóng BHXH từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

Trường hợp tham gia BHXH bị gián đoạn thì được cộng dồn nhưng vẫn phải đảm bảo đủ điều kiện trên. Đề nghị bạn đối chiếu với quy định trên để xem xét điều kiện của mình. Nếu bạn tham gia đóng BHXH đủ 6 tháng trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con thì được hưởng chế độ thai sản.

Câu 20:

Độc giả tại địa chỉ email newddl@gmail.com hỏi: Tôi đọc thông tin trên mạng về các chế độ BHXH rất nhiều, nhưng tôi xin trình bày thực tế trường hợp của tôi như sau, tôi đã tham gia BHXH hơn 10 năm, vậy mà giờ đợi hưởng chế độ thai sản 4 tháng vẫn chưa có.

Doanh nghiệp thì nói đợi bên bảo hiểm chuyển tiền thì doanh nghiệp mới chi. Như vậy quá lâu và thiệt cho NLĐ, trong khi lương hàng tháng trừ tiền đóng bảo hiểm thì nhanh lắm, tới lúc lãnh tiền chế độ thì lại mấy tháng trời.

Tại sao BHXH Việt Nam không quy định chuyển thẳng vào tài khoản NLĐ khi nhận đủ hồ sơ mà phải chuyển vô tài khoản doanh nghiệp, để có thể xảy ra trường hợp cơ quan bảo hiểm xã hội chuyển rồi mà hỏi doanh nghiệp vẫn nói chưa để chậm chi cho người lao động thì sao? Tôi rất mong câu trả lời của cơ quan chức năng về thắc mắc của tôi.

BHXH Việt Nam trả lời:

Trường hợp Bạn sinh con trước đây 4 tháng (tức là sinh trước tháng 01/2016) thì áp dụng theo quy định của [Luật BHXH 2006](#). Theo đó, người sử dụng lao động giữ lại 2% để chi trả kịp thời cho người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ ốm đau, thai sản và thực hiện quyết toán hàng quý với tổ chức bảo hiểm xã hội. Việc đơn vị trả chậm trả tiền chế độ thai sản cho Bạn có thể liên quan đến việc đơn vị nợ tiền BHXH hoặc do cơ quan BHXH giải quyết chậm hoặc do đơn vị chiếm dụng tiền trợ cấp của bạn. Do Bạn không có thông tin chi tiết nên BHXH Việt Nam không đủ căn cứ để trả lời cụ thể yêu cầu của Bạn.

Luật BHXH năm 2014 có hiệu lực thi hành từ tháng 01/2016 quy định cơ quan BHXH có trách nhiệm giải quyết và tổ chức chi trả chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo phương thức mà người lao động đã đăng ký (thông qua tài khoản cá nhân, thông qua người sử dụng lao động, trực tiếp từ cơ quan BHXH hoặc từ tổ chức dịch vụ được cơ quan BHXH ủy quyền).

Câu 21:

Độc giả tại địa chỉ email phungp604@gmail.com ở Đoàn Hùng, Phú Thọ hỏi: Tôi làm việc tại Công ty Hải Mỹ và đã được đóng BHXH 1 năm. Vừa qua, vợ tôi sinh con, tôi xin nghỉ 5 ngày theo Luật BHXH năm 2014. Nhưng công ty trả lời là BHXH không có thông báo là trường hợp như của tôi sẽ được nghỉ hưởng lương BHXH theo luật BHXH quy định với chế độ thai sản: Vợ sinh thường chồng được nghỉ 5 ngày, và hưởng lương 100%. Như vậy, công ty tôi trả lời như thế có đúng không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Do Ông không nói rõ vợ Ông sinh con vào thời điểm nào nên BHXH Việt Nam không trả lời được cụ thể yêu cầu của ông.

Nếu vợ Ông sinh con vào thời điểm từ ngày 01/01/2016 trở đi thì theo Khoản 2 Điều 34 Luật BHXH 2014 ông được nghỉ việc hưởng chế độ và mức hưởng một ngày được tính bằng mức hưởng chế độ thai sản

theo tháng chia cho 24 ngày; Nếu vợ Ông sinh con trước ngày 01/01/2016 thì theo quy định của Luật BHXH năm 2006, không được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản khi vợ sinh con.

Câu 22:

Độc giả letuan251186@gmail.com hỏi: Theo Luật BHXH năm 2014, điều 34 áp dụng bắt đầu từ tháng 01/2016, lao động nam đang đóng BHXH khi vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản như sau:

a) 05 ngày làm việc;

b) 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật, sinh con dưới 32 tuần tuổi;

c) Trường hợp vợ sinh đôi thì được nghỉ 10 ngày làm việc, từ sinh ba trở lên thì cứ thêm mỗi con được nghỉ thêm 03 ngày làm việc;

d) Trường hợp vợ sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc.

Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản quy định tại khoản này được tính trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.

Trường hợp sau khi sinh con, nếu con dưới 02 tháng tuổi bị chết thì mẹ được nghỉ việc 04 tháng tính từ ngày sinh con; nếu con từ 02 tháng tuổi trở lên bị chết thì mẹ được nghỉ việc 02 tháng tính từ ngày con chết, nhưng thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản không vượt quá thời gian quy định tại khoản 1 Điều này; thời gian này không tính vào thời gian nghỉ việc riêng theo quy định của pháp luật về lao động.

Tháng 02/2016, vợ tôi đẻ mổ (đúng tháng), theo quy định chồng sẽ được nghỉ 7 ngày chế độ. Vậy, khi làm chấm công tháng 02/2016, em làm chấm công trong bảng chấm công những ngày nghỉ chế độ vợ thai sản ký hiệu là gì? (ví dụ chị em thai sản, ký hiệu là TS). Và thủ tục nộp giấy tờ để chồng được hưởng chế độ thai sản cần những giấy tờ gì?

BHXH Việt Nam trả lời:

Việc dùng ký hiệu nào chấm công đối với trường hợp nghỉ chế độ thai sản không thuộc thẩm quyền hướng dẫn của cơ quan BHXH. Về hồ sơ để lao động nam đang đóng BHXH khi vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản, tại Điểm 4 Điều 101 Luật BHXH 2014, hồ sơ gồm: bản sao giấy chứng sinh hoặc bản sao giấy khai sinh của con và giấy xác nhận của cơ sở y tế đối với trường hợp sinh con phải phẫu thuật, sinh con dưới 32 tuần tuổi.

Câu 23:

Độc giả tại địa chỉ email minhngoan30@gmail.com hỏi: Tôi tham gia BHXH, BHYT được 5 năm. Đầu năm 2016, tôi sinh con do công ty chậm phát thẻ BHYT nên tôi đã dùng thẻ BHYT nhân dân để đi viện. Vậy tôi có được hưởng tiền nghỉ chế độ thai sản 6 tháng không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Điều 31 Luật BHXH năm 2014 quy định điều kiện người lao động được hưởng chế độ thai sản phải đóng BHXH bắt buộc từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi; Người lao động đã đóng BHXH từ đủ 12 tháng trở lên mà khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền thì phải đóng BHXH từ đủ 03 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

Bạn đối chiếu quy định trên với quá trình tham gia đóng BHXH để xem xét đối với trường hợp cụ thể của Bạn. Việc khám bệnh bằng thẻ BHYT nào không ảnh hưởng đến quyền lợi hưởng chế độ thai sản của Bạn.

Câu 24:

Bà Dương Bích Hằng từ địa chỉ email duong.bichhang184@gmail.com hỏi: Chúng tôi có tham gia đóng BHXH tại Công ty TNHH Nam Long năm 2010. Trong quá trình tham gia đơn vị có đóng tiền BHXH đầy đủ nhưng sang 2012 đơn vị gặp rất nhiều khó khăn về kinh tế nên chưa thanh toán tiền bảo hiểm cho chúng tôi. Ngày 13/10/2014, chúng tôi có đóng góp số tiền là 34 triệu đồng để được chốt sổ và thanh toán tiền thai sản cho 7 lao động đã nghỉ việc (số tiền từ thời điểm công ty nợ đến thời điểm các cá nhân nghỉ việc có số tiền phát sinh là 26 triệu đồng). Vậy chúng tôi có được chốt sổ và thanh toán tiền thai sản không? Còn tiền BH thất nghiệp chúng tôi đã nghỉ việc năm 2013 nhưng khi nộp tiền (do cá nhân tự đóng góp) thì cơ quan bảo hiểm huyện trừ hết BH thất nghiệp, BHYT đến T9/2014 (trong khi chúng tôi đã nghỉ việc). Theo Thông tư hay hướng dẫn, họ đã tuân thủ đúng quy định nhưng như vậy rất thiệt cho những người lao động như chúng tôi. Nghỉ việc 02 năm không lương, không chốt được sổ, không lấy được trợ cấp BH thất nghiệp.

Kính mong BHXH xem xét và giải quyết có phương án để những người lao động chúng tôi không bị thiệt thòi.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 3 Điều 18 [Nghị định 115/2015/NĐ-CP](#) thì người sử dụng lao động có trách nhiệm đóng đủ BHXH, BHTN, bao gồm cả tiền lãi chậm đóng theo quy định đối với người lao động đủ điều kiện hưởng BHXH hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc để kịp thời giải quyết chế độ BHXH, BHTN cho người lao động.

Đối chiếu với quy định trên, trường hợp Công ty TNHH Nam Long thực sự gặp khó khăn, nợ tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN của người lao động mà người lao động nghỉ việc hoặc đủ điều kiện hưởng BHXH thì Công ty TNHH Nam Long có trách nhiệm đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH, người lao động thôi việc để chốt sổ BHXH và giải quyết chế độ BHXH. Việc bà và những người lao động khác tự đóng BHXH thay đơn vị là không đúng quy định của pháp luật. Bà có quyền yêu cầu Công ty TNHH Nam Long đóng đủ BHXH, BHTN và số tiền lãi chậm đóng đối với Bà và những người lao động khác để làm căn cứ giải quyết chế độ BHXH theo đúng quy định của pháp luật.

Đồng thời yêu cầu công đoàn cơ sở công ty nơi bà làm việc can thiệp (kể cả khởi kiện ra Tòa án) để bảo vệ quyền lợi cho bà và người lao động trong công ty.

Câu 25:

Lê Thị Hoài Dung, Tp.HCM hỏi: Công ty em có 2 nhân viên, một người nghỉ từ tháng 07/2015 và một người nghỉ từ tháng 10/2015. Nhưng do sơ sót, không làm hồ sơ cắt giảm nhân sự gửi về bên BHXH.

Đến tháng 12/2015, em có tiếp quản, em đã làm thủ tục cắt giảm (gửi hồ sơ điện tử) nhưng đều không hợp lệ.

Vậy, cho em hỏi, qua năm 2016, nếu em không làm hồ sơ gia hạn cho 2 nhân viên đó, thì bên em có phải đóng BHXH cho 2 nhân viên đó nữa không?

Và nếu phải làm hồ sơ cắt giảm, thì điền hồ sơ có phần từ ngày.. đến ngày.. em phải ghi như thế nào?

VD: nhân viên nghỉ từ 07/2015. Thì em phải ghi như thế nào?

Em mong sớm nhận được câu trả lời từ BHXH. Xin chân thành cảm ơn!

BHXH Việt Nam trả lời:

Trường hợp bà Dung hỏi, do tháng 12/2015 làm hồ sơ báo giảm 02 người nghỉ việc nhưng không hợp lệ; do đó, trong danh sách quản lý đối tượng tham gia BHXH của cơ quan BHXH đối với đơn vị vẫn có tên của 02 người đã nghỉ việc. Vì vậy, năm 2016 khi Bà lập hồ sơ báo giảm 02 trường hợp nêu trên thì cột từ tháng năm ghi tháng, năm 02 người lao động đã nghỉ việc (tháng 07/2015 và tháng 10/2015) đến tháng, năm Bà lập hồ sơ báo giảm đối với 02 lao động nêu trên (tháng/2016).

Câu 26:

Độc giả tại địa chỉ email minhbinhhgi@gmail.com hỏi: Theo điểm e, khoản 1, điều 9, Nghị định số 134/2015/NĐ-CP thì người tham gia BHXH tự nguyện được: Đóng một lần cho những năm còn thiếu đối với người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng) thì được đóng cho đủ 20 năm để hưởng lương hưu. Vậy hiện quy định này đã được thực hiện chưa?

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ quy định tại Điểm e Khoản 1 Điều 9 Nghị định 134/2015/NĐ-CP, người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng) thì được đóng BHXH tự nguyện 1 lần cho những năm còn thiếu cho đủ 20 năm để hưởng lương hưu.

Tại Khoản 4 Điều 9, Khoản 1 Điều 13 Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH ngày 18/02/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật BHXH về BHXH tự nguyện đã quy định rõ mức đóng BHXH 1 lần cho những năm còn thiếu, có hiệu lực thi hành từ

ngày 04/4/2016. Vì vậy, đề nghị Ông (Bà) liên hệ với cơ quan BHXH nơi cư trú để được hướng dẫn cụ thể.

Câu 27:

Độc giả tại địa chỉ email giamngheolongha@gmail.com hỏi: Tôi được biết từ ngày 1/1/2016 cán bộ bán chuyên trách sẽ được đóng BHXH bắt buộc, và cho đến nay các cán bộ bán chuyên trách đều được đóng BHXH bắt buộc như quy định, nhưng riêng cán bộ Xóa đói giảm nghèo như chúng tôi thì không được đóng. Tôi được kế toán đơn vị trả lời là do không có chức danh cán bộ xóa đói giảm nghèo trong quy định các chức danh cấp xã. Những năm trước tôi cũng được tham gia BHYT, nhưng từ ngày 1/1/2016 cho tới nay cả BHYT của tôi cũng không được tham gia, xin BHXH Việt Nam trả lời cho tôi rõ hơn về việc này? Trân trọng cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ quy định tại Khoản 1, Khoản 4 Điều 2 Luật BHXH 2014; Điều 12 [Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT năm 2014](#), trường hợp của Ông (Bà) là cán bộ Xóa đói giảm nghèo mà không phải là chức danh cán bộ, công chức cấp xã và cán bộ không chuyên trách cấp xã thì không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc; Ông (Bà) thuộc đối tượng tham gia BHXH tự nguyện và tham gia BHYT theo hộ gia đình.

Câu 28:

Bạn Nguyễn Thị Hương, TP Đà Nẵng (nguyenhuong75159@gmail.com) hỏi: Tôi đang sinh sống ở Đà Nẵng, mẹ tôi sống tại Hà Nội nhưng hộ khẩu ở Thái Bình, vợ chồng chị gái tôi sống tại Thái Bình. Bây giờ tôi muốn mua BHYT cho mẹ và vợ chồng chị gái tôi thì cần có giấy tờ, thủ tục gì, và mức đóng BHYT cho mẹ và vợ chồng chị gái tôi là bao nhiêu, tôi có thể mua cho mẹ tôi tại Thái Bình được không?

Chân thành cảm ơn và mong được hồi đáp sớm!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 5 Điều 1 [Thông tư liên tịch 41/2014/TTLT-BYT-BTC](#) thì đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình bao gồm toàn bộ những người có tên trong sổ hộ khẩu (hoặc sổ tạm trú), trừ đối tượng thuộc các nhóm: nhóm do người lao động và người sử dụng lao động đóng; nhóm do tổ chức bảo hiểm xã hội đóng; nhóm do ngân sách nhà nước đóng và nhóm được ngân sách nhà nước hỗ trợ mức đóng.

Trường hợp bạn Nguyễn Thị Hương hỏi nhưng không nói cụ thể vợ chồng chị gái sống tại Thái Bình đã được cấp sổ hộ khẩu (hoặc sổ tạm trú) chưa? Nếu vợ chồng chị gái của bạn (kể cả mẹ của bạn) sống tại Thái Bình đã được cấp sổ hộ khẩu (hoặc sổ tạm trú) trên địa bàn tỉnh Thái Bình thì thuộc đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình tại nơi đang sinh sống.

- Khi đăng ký tham gia BHYT theo hộ gia đình, đại diện hộ gia đình có trách nhiệm kê khai đầy đủ, chính xác thông tin nhân thân vào Danh sách hộ gia đình tham gia BHYT (Mẫu DK01); nộp Mẫu DK01 và đóng

tiền cho cơ quan BHXH huyện hoặc Đại lý thu BHYT (Đại lý thu Bưu điện hoặc Đại lý thu Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn) trên địa bàn.

- Về mức đóng: Tại Điểm g Khoản 1 Điều 2 [Nghị định 105/2014/NĐ-CP](#) quy định mức đóng của tất cả các thành viên thuộc hộ gia đình như sau: Người thứ nhất đóng bằng 4,5% mức lương cơ sở; người thứ hai, thứ ba, thứ tư đóng lần lượt bằng 70%, 60%, 50% mức đóng của người thứ nhất; từ người thứ năm trở đi đóng bằng 40% mức đóng của người thứ nhất.

Ví dụ: Trường hợp 05 người của gia đình tham gia BHYT theo hộ gia đình một lần cho cả năm, số tiền đóng BHYT được xác định như sau (giả sử mức lương cơ sở nhà nước quy định tại thời điểm là 1.150.000 đồng):

- Người thứ nhất: $1.150.000 \text{ đồng} \times 4,5\% \times 12 \text{ tháng} = 621.000 \text{ đồng}$.

- Người thứ hai: $621.000 \text{ đồng} \times 70\% = 434.700 \text{ đồng}$.

- Người thứ ba: $621.000 \text{ đồng} \times 60\% = 372.600 \text{ đồng}$.

- Người thứ tư: $621.000 \text{ đồng} \times 50\% = 310.500 \text{ đồng}$.

- Người thứ năm: $621.000 \text{ đồng} \times 40\% = 248.400 \text{ đồng}$.

Câu 29:

Bạn nguyenngo61@gmail.com hỏi: Tôi xin hỏi chế độ BHXH khi tôi đủ tuổi về hưu nhưng còn thiếu 9 tháng mới đủ 20 năm đóng BHXH. Nếu tôi đóng tiếp 9 tháng BHXH tự nguyện nữa thì khi đủ 20 năm đóng BHXH tôi có được hưởng chế độ hưu trí không? Và nếu tôi đóng thêm 9 tháng BHXH tự nguyện mà phải hưởng chế độ BHXH tự nguyện thì những năm tôi đóng BHXH bao gồm phụ cấp thâm niên, phụ cấp chức vụ... không có giá trị gì nữa sao?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Theo quy định tại Khoản 4 Điều 2, Điều 73, Khoản 2 Điều 87 Luật BHXH 2014 thì trường hợp của Ông (Bà) đủ tuổi về hưu (nam từ đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 55 tuổi trở lên) thực hiện đóng BHXH tự nguyện thêm 09 tháng nữa cho đủ 20 năm đóng BHXH để được hưởng chế độ hưu trí theo một trong các phương thức đóng hằng tháng; 03 tháng một lần; 06 tháng một lần; một lần cho nhiều năm về sau với mức thấp hơn mức đóng hằng tháng hoặc một lần cho những năm còn thiếu với mức cao hơn mức đóng hằng tháng.

2. Căn cứ quy định tại Khoản 4 Điều 5 Nghị định 134/2015/NĐ-CP, mức bình quân tiền lương và thu nhập tháng đóng BHXH để tính hưởng chế độ hưu trí của Ông (Bà) sẽ được tính căn cứ cả giai đoạn đóng BHXH bắt buộc và giai đoạn đóng BHXH tự nguyện. Đề nghị Ông (Bà) liên hệ với cơ quan BHXH nơi gần nhất để được hướng dẫn cụ thể.

Câu 30:

Độc giả từ địa chỉ email anguyet202@gmail.com hỏi: Tôi đã đủ tuổi nghỉ hưu 55 tuổi (nữ), nhưng còn thiếu 2,5 năm đóng BHXH, tôi có nguyện vọng được đóng BHXH tự nguyện 1 lần cho các tháng còn thiếu để hưởng lương hưu, nhưng tại địa phương (huyện Châu Thành, tỉnh Đồng Tháp) chưa giải quyết, yêu cầu tôi chờ thông tư hướng dẫn cụ thể, nhưng tôi thấy Nghị định 134/2015 quy định rất rõ rồi. Vậy cho tôi hỏi chừng nào trường hợp của tôi mới được áp dụng theo quy định?

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ quy định tại Điểm e Khoản 1 Điều 9 Nghị định 134/2015/NĐ-CP, người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng) thì được đóng BHXH tự nguyện 1 lần cho những năm còn thiếu cho đủ 20 năm để hưởng lương hưu. Tuy nhiên, Nghị định 134/2015/NĐ-CP chưa quy định cụ thể mức đóng BHXH tự nguyện 1 lần cho những năm còn thiếu.

Nay, tại Khoản 4 Điều 9, Khoản 1 Điều 13 Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH đã quy định cụ thể mức đóng nêu trên và đã có hiệu lực thi hành từ ngày 04/4/2016. Vì vậy, đề nghị Ông (Bà) liên hệ lại với cơ quan BHXH nơi cư trú để được hướng dẫn thực hiện.

Câu 31:

Độc giả từ địa chỉ email thuyxanh0210@gmail.com hỏi: Đơn vị tôi thành lập ngày 30/9/2014 và đang làm thủ tục truy thu đóng BHXH từ tháng 01/2015 đến tháng 12/2015; nhưng trong sổ lao động truy thu này có 01 lao động thuộc trường hợp muốn truy thu đóng BHXH từ tháng 01 đến tháng 03/2015; từ tháng 10 đến tháng 12/2015 (do không muốn tham gia BHXH từ tháng 4 đến tháng 9/2015 - vì lý do cá nhân, lao động này tạm thời nghỉ việc ko lương ở Công ty).

Xin cho hỏi 02 trường hợp trên thì cần làm như thế nào về thủ tục để hoàn thành bộ chứng từ gửi cho cơ quan BHXH?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 85, Khoản 1 Điều 86 Luật BHXH 2014; Khoản 1 Điều 13 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT năm 2014; Điểm a Khoản 1 Điều 2 Nghị định 105/2014/NĐ-CP; Khoản 1 Điều 57 [Luật Việc làm](#) thì tổng mức đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN hằng tháng bằng 32,5% tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN; trong đó người lao động đóng bằng 10,5%, người sử dụng lao động đóng bằng 22%.

Như vậy, trường hợp người lao động tạm thời nghỉ việc, không hưởng tiền lương thì không có căn cứ để trích đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

2. Về thủ tục, hồ sơ tham gia: Theo quy định tại các Điều 21, 22, 23 Quy định quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT ban hành kèm theo Quyết định 959/QĐ-BHXH thì hồ sơ tham gia BHXH, BHYT, BHTN như sau:

- Đối với người lao động: Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) kèm theo giấy tờ chứng minh được hưởng quyền lợi BHYT cao hơn (nếu có), gửi cho đơn vị (doanh nghiệp).

- Đơn vị (doanh nghiệp):

+ Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin đơn vị tham gia BHXH, BHYT (mẫu TK3-TS) (áp dụng đối với đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN lần đầu cho người lao động; đơn vị di chuyển từ địa bàn tỉnh, thành phố khác đến).

+ Danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN (mẫu D02-TS)

+ Bảng kê hồ sơ làm căn cứ truy thu (Phụ lục 02) (nếu có các trường hợp phải truy thu).

Câu 32:

Độc giả tại địa chỉ email lelongtrinh1971@gmail.com hỏi:

- Hiện nay tờ khai tham gia BHXH rất phức tạp, địa chỉ thường trú, khai sinh, cư trú..... Vậy trường hợp NLD khai sai chỉ tiêu nào thì không cần phải sửa lại?

- NLD tham gia lao động tại nhiều đơn vị nhưng không lấy sổ BHXH cũ, hay sổ bị mất, thì đến nơi làm việc mới có được cấp sổ BHXH mới hay không? Nếu được thì thủ tục như thế nào?

- Trong thời hạn bao lâu thì Công ty phải trả sổ BHXH đã chốt cho NLD nghỉ việc?

BHXH Việt Nam trả lời:

- Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) được hướng dẫn lập cụ thể và chi tiết nhằm đáp ứng các yêu cầu quản lý đối tượng tham gia BHXH của cơ quan BHXH và đảm bảo quyền lợi cho người lao động khi tham gia BHXH, BHYT. Vì vậy, người lao động phải thực hiện kê khai đầy đủ và chính xác tất cả các chỉ tiêu của mình trên mẫu Tờ khai này.

- Theo quy định người lao động khi tham gia BHXH được cấp và bảo quản một sổ BHXH duy nhất để theo dõi việc đóng, hưởng các chế độ BHXH, BHTN và là cơ sở để giải quyết các chế độ BHXH theo quy định của pháp luật. Vì vậy, khi người lao động tham gia BHXH tại nhiều đơn vị chỉ được sử dụng một sổ BHXH duy nhất.

- Theo quy định tại Tiết b, Điểm 1.2, Khoản 1, Điều 34 Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 quy định đối với đơn vị sử dụng lao động: “Phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận, chốt sổ BHXH cho người lao động khi người lao động chấm dứt HĐLĐ, HĐLV hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật” trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định. Vì vậy, khi đơn vị sử dụng lao động nhận sổ BHXH đã được cơ quan BHXH chốt quá trình đóng BHXH của người lao động trên sổ BHXH phải liên hệ và trả sổ BHXH cho người lao động để giải quyết các chế độ BHXH, BHTN.

Câu 33:

Độc giả tại địa chỉ email kimtae9x1@gmail.com hỏi: Bố cháu ngày xưa có công tác trong quân đội 4 năm, trước năm 1995, sau đó xuất ngũ về làm tại công ty Nhà nước. Bố cháu muốn được nối bảo hiểm 4 năm bố cháu ở bộ đội để nghỉ hưu.

Bố cháu đã phải vào miền nam để xin lại những giấy tờ, quyết định của đơn vị xác minh bố cháu công tác ở đó + giấy chưa nhận tiền trợ cấp một lần. Nhưng bố cháu không còn giấy xuất ngũ, vì ngày xưa bố cháu không nghĩ giữ giấy đó để làm gì cho tới khi Nhà nước ban hành quy định nối bảo hiểm. Giờ bố cháu đến trụ sở BHXH để xin nối nhưng họ không đồng ý vì không có giấy xuất ngũ.

Trong khi đó các giấy tờ bố cháu xin được của đơn vị ghi rất rõ bố cháu công tác tại đơn vị từ năm nào đến năm nào, ở đâu.

Vậy BHXH Việt Nam, cho cháu xin hỏi những giấy tờ đó có thay được cho quyết định xuất ngũ hay không? Và nếu không thay được thì các cô chú cho cháu hỏi, bố cháu cần làm gì để có thể nối BHXH nếu không có quyết định xuất ngũ?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2, Điều 23 Nghị định 115/2015/NĐ-CP thì quân nhân, công an nhân dân phục viên, xuất ngũ, thôi việc trước ngày 15/12/1993, sau đó chuyển sang làm việc có tham gia BHXH bắt buộc tại các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế và cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động mà không hưởng chế độ trợ cấp (theo [Quyết định 47/2002/QĐ-TTg](#), [290/2005/QĐ-TTg](#), [92/2005/QĐ-TTg](#), [142/2008/QĐ-TTg](#), [38/2010/QĐ-TTg](#), [53/2010/QĐ-TTg](#), [62/2011/QĐ-TTg](#)) thì được cộng nối thời gian công tác trong quân đội, công an trước đó với thời gian công tác có đóng BHXH sau này để tính hưởng BHXH.

Trường hợp quân nhân, công an nhân dân phục viên, xuất ngũ thôi việc từ ngày 15/12/1993 đến ngày 31/12/1994 mà chưa giải quyết trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp một lần, trợ cấp xuất ngũ, phục viên, BHXH một lần thì thời gian tham gia quân đội, công an nhân được tính hưởng BHXH.

Đối với trường hợp Bố của Bạn có thời gian công tác trong quân đội trước năm 1995 sau đó xuất ngũ về làm việc tại cơ quan Nhà nước nhưng không còn quyết định xuất ngũ thể hiện quá trình công tác trong quân đội trước năm 1995 được thực hiện theo quy định tại Khoản 7, Điều 23 Nghị định 115/2015/NĐ-CP, cụ thể như sau: “Đối với trường hợp không còn hồ sơ gốc thể hiện quá trình công tác trước ngày 01/01/1995 thì cơ quan quản lý người lao động giải trình lý do bị mất, xác nhận về quá trình công tác, diễn biến tiền lương, việc chưa nhận trợ cấp thôi việc, trợ cấp một lần báo cáo Bộ, ngành chủ quản ở Trung ương hoặc Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương xác nhận và có văn bản gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để xem xét, quyết định”.

Bố của Bạn căn cứ quy định nêu trên để liên hệ với cơ quan, đơn vị quản lý cũ để hoàn thiện hồ sơ.

Câu 34:

Độc giả tại địa chỉ email phamphuong798412@gmail.com hỏi: Tôi đi bộ đội 10 năm, cộng với việc tôi về địa phương làm chủ nhiệm hợp tác xã 13 năm theo Nghị định 49 của Chính phủ về việc cộng nối đóng BHXH thì tôi có được tính tiền lương ko? Do lúc ra quân tôi có giấy ra quân nhưng ko ghi rõ ngày tháng vậy bây giờ tôi phải làm gì?

BHXH Việt Nam trả lời:

Trong thư Ông không nêu đầy đủ các thông tin cũng như hồ sơ về quá trình công tác của Ông nên BHXH Việt Nam không có căn cứ để trả lời. Đề nghị Ông liên hệ với BHXH huyện nơi Ông cư trú và cung cấp hồ sơ để được giải đáp cụ thể.

Về việc giấy ra quân của Ông không ghi rõ ngày, tháng đề nghị Ông liên hệ với đơn vị cũ để được xem xét giải quyết.

Câu 35:

Độc giả tại địa chỉ email vukimngoctgd@gmail.com hỏi: Em ra trường với bằng Đại học Sư phạm Hà Nội với chuyên ngành tâm lý giáo dục, nhưng khi ra trường em lại đi làm trái ngành là giáo viên mầm non, thì theo chế độ BHXH, em có được hưởng theo hệ số bằng đại học hay không? Hay phải theo hệ số khác ạ?

BHXH Việt Nam trả lời:

Nội dung Ban hỏi thuộc lĩnh vực về quan hệ lao động không thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan BHXH đề nghị Bạn liên hệ với cơ quan lao động tại địa phương để được giải đáp.

Câu 36:

Độc giả Nguyễn Duy Liêm gửi từ địa chỉ email liemnd@hcmute.edu.vn, giảng viên đại học trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh hỏi: Trường hợp của bác tôi, ông Nguyễn Văn Nhứt (sinh ngày 26/2/1938 tại Long An, hộ chiếu Hoa Kỳ số 488587979), sinh năm 1938, hiện đang định cư tại Hoa Kỳ (đi từ năm 1998), không thể nhận lương hưu và các chế độ BHXH khác ở Việt Nam.

Lý do: ông Nguyễn Văn Nhứt thường về Việt nam thăm quê hương, nên An sinh xã hội của Hoa Kỳ đặt câu hỏi ông Nguyễn Văn Nhứt có hưởng thêm trợ cấp hưu từ Việt Nam không?

Tóm tắt quá trình làm việc của ông Nguyễn Văn Nhứt tại Việt nam như sau:

- 1938-1947: còn nhỏ.
- 1947-1956: học trường trung học Gò Đen, tỉnh Long An.
- 1957-1975: đi lính không quân cho chế độ cũ miền nam Việt Nam.
- 1975- 1990: sống và làm việc tự do (buôn bán nhỏ, nội trợ...) ở Tp. Hồ Chí Minh.
- 1990- 1998: đến Thái Lan rồi về Việt Nam theo chương trình RoRV 22/10/19, thường trú ở Quận Tân Phú, Tp. Hồ Chí Minh.

- 1998: định cư ở Hoa Kỳ.

Trong suốt quá trình làm việc tại Việt Nam sau năm 1975, ông Nguyễn Văn Nhứt không đóng bất cứ tiền BHXH nào.

Kính xin BHXH Việt Nam xác nhận vấn đề là trường hợp bác tôi, ông Nguyễn Văn Nhứt, theo mô tả nêu trên không được nhận bất cứ trợ cấp hưu hay BHXH nào hàng năm ở Việt Nam.

Trân trọng cảm ơn và kính chào!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo thông tin bạn cung cấp thì ông Nguyễn Văn Nhứt không có quá trình làm việc được tính là thời gian công tác hưởng BHXH nên ông Nhứt không được hưởng chế độ BHXH nào ở Việt Nam./.

Câu 37:

Bà Trần Thị Ngọc Chi, là cựu giáo viên, sinh năm 1960, nghỉ hưu từ tháng 7/2015 hỏi: Tôi làm việc được 16 năm 10 tháng. Sau khi nghỉ hưu, tôi tham gia bảo hiểm tự nguyện được 8 tháng (tính đến tháng 4/2016). Khi nghe Nghị định 134/2015/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 15/02/2016, tôi có lên BHXH thành phố Cần Thơ để hỏi vào ngày 28/3/2016 thì được trả lời: Mới có văn bản hướng dẫn cho trường hợp còn thiếu một năm, còn trường hợp của tôi chưa có văn bản. Vậy tôi xin hỏi, đến khi nào mới có văn bản hướng dẫn cho trường hợp còn thiếu nhiều năm như tôi?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo Khoản 2, Điều 8 Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH: "Riêng đối với người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng), ngoài lựa chọn một trong các phương thức đóng quy định tại Khoản 1 Điều này còn được lựa chọn phương thức đóng một lần cho đủ 20 năm đóng để hưởng lương hưu".

Bà nghỉ việc tại thời điểm tháng 7/2015 khi đủ 55 tuổi, có thời gian tham gia BHXH bắt buộc là 16 năm 10 tháng, sau đó Bà tham gia BHXH tự nguyện với thời gian là 8 tháng, tổng thời gian Bà đã tham gia BHXH là 17 năm 6 tháng. Đối chiếu quy định nêu trên, nếu Bà có nguyện vọng hưởng lương hưu thì Bà có thể lựa chọn một trong các phương thức đóng BHXH quy định tại Khoản 1 Điều 8 và Khoản 2 Điều 8 Thông tư số 01/2016/TT-BLĐTBXH cho đủ 20 năm đóng BHXH, đề nghị Bà liên hệ với cơ quan BHXH cấp huyện nơi cư trú để được hướng dẫn cụ thể.

Câu 38:

Bạn Trần Thị Lan Anh (sunflower_lananh@yahoo.com.vn) hỏi: Trong Luật BHXH 2014, có hiệu lực từ 1/1/2016 có đề cập tới: "Điều 64. Tạm dừng, hưởng tiếp lương hưu, trợ cấp BHXH hằng tháng.

1. Người đang hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH hằng tháng bị tạm dừng, hưởng tiếp lương hưu, trợ cấp BHXH hằng tháng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Xuất cảnh trái phép;

b) Bị Tòa án tuyên bố là mất tích;

c) Có căn cứ xác định việc hưởng bảo hiểm xã hội không đúng quy định của pháp luật."

Như vậy đối với các đối tượng đang bị tạm dừng hưởng lương hưu và đang chấp hành hình phạt tù thì sẽ được giải quyết thế nào? Có được tiếp tục hưởng lương hưu hay luật này chỉ áp dụng cho các phạm nhân mới bị kết án và chấp hành phạt tù kể từ ngày 1/1/2016? Nếu được tiếp tục hưởng lương hưu thì sẽ được giải quyết cụ thể thế nào? Thủ tục ra sao?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2, Điều 20 Nghị định 115/2015/NĐ-CP thì đối với các đối tượng (người đang hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và trợ cấp hằng tháng) đang bị dừng hưởng BHXH trước ngày 01/01/2016 thì việc giải quyết tiếp tục hưởng BHXH thực hiện theo các quy định trước ngày 01/01/2016. Do vậy, đối với trường hợp đang bị tạm dừng hưởng lương hưu trước ngày 01/01/2016 do chấp hành hình phạt tù theo quy định tại Điều 62, Luật BHXH năm 2006 thì việc giải quyết tiếp tục hưởng BHXH thực hiện theo các quy định trước ngày 01/01/2016, đối tượng này tiếp tục được hưởng lương hưu khi chấp hành xong hình phạt tù. Hồ sơ giải quyết hưởng tiếp lương hưu đối với người chấp hành xong hình phạt tù bao gồm Đơn; Giấy chứng nhận chấp hành xong hình phạt tù (bản sao) hoặc Giấy đặc xá tha tù trước thời hạn (bản sao). Người hưởng tiếp lương hưu nộp hồ sơ nêu trên cho BHXH huyện nơi trả lương hưu, trợ cấp BHXH hằng tháng trước khi bị phạt tù.

Đối với người bị phạt tù kể từ ngày 01/01/2016, không thuộc các trường hợp quy định tại Khoản 1, Điều 64 Luật BHXH thì không bị tạm dừng hưởng lương hưu.

Câu 39:

Độc giả tên là Cường tại địa chỉ email cuong78.kiengiang@gmail.com hỏi về đăng ký KCB ban đầu và thông tuyến KCB?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Về đăng ký KCB ban đầu

a) Đối với cơ sở KCB BHYT ban đầu là tuyến xã, tuyến huyện

Người tham gia BHYT được quyền đăng ký KCB BHYT ban đầu tại một trong các cơ sở KCB tuyến xã, tuyến huyện, không phân biệt địa giới hành chính, phù hợp với nơi làm việc, nơi cư trú và khả năng đáp ứng của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh.

b) Đối với cơ sở KCB BHYT ban đầu là tuyến tỉnh, tuyến TW

- Người thường trú, tạm trú có thời hạn hoặc làm việc trên địa bàn quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh không có cơ sở tuyến xã, tuyến huyện hoặc các cơ sở đó không đáp ứng được việc KCB ban đầu theo quy định của Giám đốc Sở Y tế sau khi có sự thống nhất với Giám đốc BHXH tỉnh;

- Người thường trú, tạm trú có thời hạn hoặc làm việc trên địa bàn quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh được đăng ký KCB ban đầu tại các cơ sở KCB tuyến tỉnh, tuyến TW (trừ phòng khám thuộc Ban BVCSSKCB) do Giám đốc Sở Y tế quy định sau khi có sự thống nhất với Giám đốc BHXH tỉnh;

c) Đăng ký KCB ban đầu của một số đối tượng:

Ngoài các cơ sở KCB BHYT nêu trên, còn được đăng ký KCB ban đầu như sau:

- Đối tượng thuộc diện được quản lý, bảo vệ sức khỏe theo Hướng dẫn số 52 HD/BTCTW: Bệnh viện Hữu Nghị, Bệnh viện C Đà Nẵng, Bệnh viện Thống Nhất, tp. HCM hoặc cơ sở KCB tuyến tỉnh, tuyến TW (trừ Bệnh viện Nhi, Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh);

- Đối tượng thuộc diện được quản lý, bảo vệ sức khỏe cán bộ của tỉnh: phòng khám Ban BVSKCB tỉnh hoặc cơ sở KCB tuyến tỉnh;

- Người có công với cách mạng, người từ đủ 80 tuổi trở lên: cơ sở KCB tuyến tỉnh (trừ phòng khám Ban BVSKCB tỉnh); tuyến TW (trừ Bệnh viện Hữu Nghị, Bệnh viện C Đà Nẵng, Bệnh viện Thống Nhất, tp. HCM);

- Trẻ em dưới 6 tuổi: một số bệnh viện tuyến tỉnh, bao gồm: BVĐK tỉnh; BVĐK hạng I, hạng II thuộc các Bộ, Ngành; Bệnh viện Nhi, Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh; BVĐK tư nhân tương đương hạng I, tương đương hạng II;

- Người công tác trong quân đội khi nghỉ hưu: Bệnh viện hạng II thuộc Bộ Quốc phòng, Bệnh viện quân - dân y hạng II, các cơ sở KCB khác theo quy định của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng; Bệnh viện hạng đặc biệt, hạng I trực thuộc Bộ Quốc phòng, Viện YHCT Quân đội, các cơ sở KCB khác theo quy định của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng;

- Người đang sinh sống tại xã đảo, huyện đảo: một cơ sở KCB thuận lợi nhất trên đất liền nếu trên các xã đảo, huyện đảo không có cơ sở KCB tuyến xã, tuyến huyện, tuyến tỉnh, TW.

2. Các trường hợp thông tuyến KCB

- Người có thẻ BHYT đăng ký KCB ban đầu tại cơ sở KCB tuyến xã hoặc phòng khám đa khoa hoặc bệnh viện tuyến huyện được quyền KCB BHYT tại trạm y tế tuyến xã hoặc phòng khám đa khoa hoặc bệnh viện tuyến huyện trong cùng địa bàn tỉnh.

- Từ ngày 01/01/2016, người có thẻ BHYT tự đi KCB tại bệnh viện tuyến huyện trên toàn quốc;

- Từ ngày 01/01/2021, người có thẻ BHYT tự đi KCB nội trú tại bệnh viện tuyến tỉnh trên toàn quốc;

- Người dân tộc thiểu số và người thuộc hộ gia đình nghèo tham gia BHYT đang sinh sống tại vùng có điều kiện KT-XH khó khăn, đặc biệt khó khăn, xã đảo, huyện đảo khi tự đi KCB không đúng tuyến tại bệnh viện tuyến huyện, điều trị nội trú tại bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến TW.

(Điều 22 Luật BHYT và [Thông tư 40/2015/TT-BYT](#) hướng dẫn đăng ký KCB ban đầu và chuyển tuyến KCB BHYT)

Câu 40:

Bạn Lý Hằng Ni (lyhangni@gmail.com), quê ở Cà Mau, làm việc tự do tại Tp.Cần Thơ hỏi: Tôi ở nhà trọ và có đăng ký tạm trú rõ ràng (sổ tạm trú của tôi được chủ nhà trọ đăng ký có mộc đỏ của công an phường). Tuy nhiên, khi tôi muốn mua BHYT tự nguyện thì không cơ quan nào tiếp nhận bán cho tôi với lý do tôi không có hộ khẩu ở Cần Thơ (không bán), không có sổ đăng ký tạm trú theo mẫu gì đó (không bán), vậy sổ tạm trú của tôi được chủ nhà trọ đăng ký có mộc đỏ của công an phường thì có tác dụng gì? Tôi tạm trú và định cư làm việc ở Cần Thơ (tôi chưa thể mua nhà nên đi thuê trọ), liệu tôi có phải về quê ở Cà Mau mua bảo hiểm rồi mỗi lần bị bệnh thì về Cà Mau khám hay sao? Nhà nước đang kêu gọi toàn dân tự nguyện tham gia BHYT. Tôi đang muốn được cơ quan chức năng trả lời tôi về vấn đề này.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Khoản 5 Điều 1 Thông tư liên tịch 41/2014/TTLT-BYT-BTC, trường hợp của Bà đang tạm trú theo quy định trên địa bàn thành phố Cần Thơ, thuộc đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình.

Khi tham gia BHYT, Bà có trách nhiệm kê khai đầy đủ, chính xác thông tin nhân thân vào Danh sách hộ gia đình tham gia BHYT (Mẫu DK01); nộp Mẫu DK01 và đóng tiền cho cơ quan BHXH huyện hoặc Đại lý thu BHYT (Đại lý thu Bưu điện hoặc Đại lý thu Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn) trên địa bàn Bà đang đăng ký tạm trú. Bà không phải về quê ở Cà Mau để đóng tiền tham gia BHYT.

Câu 41:

Độc giả tại địa chỉ email hohuyen15@gmail.com hỏi:

- Từ tháng 01/2011: chồng tôi làm việc cho một công ty trên địa bàn quận Cầu Giấy, công ty này đã đóng BHXH cho chồng tôi. Tới tháng 12/2012 công ty này phá sản, có trả lại chồng tôi cuốn sổ BHXH nhưng chưa chốt sổ.

- 01/2013 chồng tôi chuyển qua làm cho một công ty khác, cho tới nay, chồng tôi có cung cấp sổ sổ BHXH cũ để công ty này tiếp tục đóng BHXH. Tuy nhiên, có một vấn đề phát sinh là công ty thứ hai này mới đây yêu cầu chồng tôi chốt lại sổ BHXH từ công ty trước. Theo đó, chồng tôi đã đến BHXH quận Cầu Giấy, và tại đây họ yêu cầu:

1. Sổ BHXH
2. Đơn đề nghị chốt sổ
3. Quyết định thôi việc từ công ty phá sản

- Tuy nhiên trong sổ giấy tờ này, chồng tôi không còn giữ quyết định thôi việc, và cả bảng kê lương từ công ty cũ cũng không còn, vì thời gian quá lâu. Vậy chồng tôi phải làm thủ tục gì để chốt được sổ BHXH từ công ty phá sản đó? Và nếu không chốt được sổ BHXH thì chồng tôi phải giải quyết trường hợp này như thế nào để vẫn có thể tham gia được BHXH theo quy định của pháp luật?

- Tôi xin chân thành cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Tại Tiết a, Điểm 3.3, Khoản 3, Điều 46 Quyết định 959/QĐ-BHXH quy định: “Doanh nghiệp trong quá trình thực hiện thủ tục phá sản, giải thể theo quy định của pháp luật còn nợ tiền BHXH, BHYT, BHTN nếu có người lao động chuyển nơi làm việc thì cơ quan BHXH xác nhận thời gian đóng BHXH trên sổ BHXH của người lao động đến thời điểm doanh nghiệp đã đóng BHXH để người lao động tiếp tục tham gia BHXH tại đơn vị mới, sau khi thu hồi được khoản nợ của doanh nghiệp thì xác nhận bổ sung thời gian đóng BHXH trên sổ BHXH của người lao động”. Vì vậy, đề nghị Bạn lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) kèm theo sổ BHXH đã cấp nộp cho cơ quan BHXH để được xem xét, giải quyết.

Câu 42:

Bạn Lê Thị Thu Minh gửi từ địa chỉ email lethithuminh@gmail.com hỏi: Tôi làm việc ở một đơn vị sự nghiệp công lập từ năm 2000, đến tháng 03/2012 đơn vị cắt giảm nhân sự và tôi được thôi việc hưởng trợ cấp thôi việc và BH thất nghiệp. Đóng BHXH từ 10/2001 đến hết 03/2012 với hệ số lương lúc chốt sổ vào tháng 03/2012 là 3.33 (thời gian đóng là 10 năm 6 tháng).

Sau đó tôi nghỉ ở nhà 3 năm và đến tháng 03/2015 tôi ký hợp đồng làm việc có kỳ hạn 01 năm với một đơn vị sự nghiệp công lập khác với mức lương hệ số 2.34 và hưởng 0.85 lương trong thời gian tập sự 1 năm.

Nay vừa hết thời gian ký hợp đồng 1 năm (03/2016). Vậy cho tôi xin hỏi nếu đơn vị mới đó ký tiếp hợp đồng với tôi thì tôi có được chuyển tiếp hệ số 3.33 ở đơn vị cũ trước đây sang đơn vị mới không? (Tôi vào làm việc ở đơn vị mới đúng với chuyên môn và nghiệp vụ như ở đơn vị cũ trước đây của tôi).

BHXH Việt Nam trả lời:

Nội dung bạn hỏi thuộc lĩnh vực tiền lương, không thuộc thẩm quyền giải quyết của BHXH Việt Nam. Đề nghị bạn liên hệ với cơ quan quản lý Nhà nước về lĩnh vực này trên địa bàn để được giải đáp./.

Câu 43:

Độc giả gửi từ địa chỉ email mrg.bateo@gmail.com hỏi : Theo thông tin được đăng trên website về Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH, tôi đã liên hệ với BHXH tỉnh Đồng Nai và được cho biết: dù đã có quyết định nhưng vẫn chưa có văn bản để thực hiện. Vậy tôi xin hỏi đến khi nào văn bản mới đến và thực hiện theo đúng Thông tư trên. Xin cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại khoản 1 và khoản 2, Điều 13 Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH thì hiệu lực thi hành của Thông tư kể từ ngày 04/4/2016 và các chế độ quy định tại Thông tư được áp dụng từ ngày 01/01/2016. Như vậy, kể từ ngày 04/4/2016 cơ quan BHXH phải tổ chức thực hiện các quy định của Thông tư này.

Đề nghị ông/bà tiếp tục liên hệ với BHXH tỉnh Đồng Nai để nêu yêu cầu giải quyết.

Câu 44:

Kính thưa Ban tổ chức chương trình, tôi xin được BTC giải đáp nội dung sau:

Tôi làm công nhân khai thác than tại Công ty TNHH MTV 790 - Tổng công ty Đông Bắc - Bộ QP, có thời gian đóng BHXH từ tháng 10/2004 đến tháng 3/2010 đã được Bộ Quốc phòng chốt sổ BHXH khi nghỉ việc.

Do không đủ sức khoẻ, nên tháng 10/2015 tôi đến cơ quan BHXH huyện đề nghị thanh toán BHXH một lần. Nhưng BHXH huyện không tiếp nhận giải quyết với lý do:

- Quá trình ghi, xác nhận trong sổ không theo từng giai đoạn thay đổi lương tối thiểu;
- Cột số 8 sổ BHXH không ghi tổng số tiền đóng BHXH 01 tháng;
- Cột số 9 và 10 sổ BHXH chưa được Công ty và BHXH ký đầy đủ từng giai đoạn (chỉ ký dòng đầu tiên và khi chốt sổ).

Đồng thời BHXH huyện hướng dẫn tôi trở lại đơn vị cũ để đề nghị xác định lại và đề nghị ký bổ sung cho đầy đủ chữ ký của các bên theo quy định tại QĐ [2352/1999/QĐ-BHXH](#) sau đó mới đề nghị thanh toán.

Tôi xin hỏi BHXH huyện yêu cầu như vậy có đúng không? Tôi cũng đến công ty nơi làm việc đề nghị bổ sung sổ theo yêu cầu nhưng họ nói tôi đã nghỉ việc và chỉ cần như thế là được. Nay tôi phải làm như thế nào để được thanh toán 01 lần?

Tôi xin trân trọng cảm ơn BTC !

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại [Quyết định 1443-LĐTBXH](#) ngày 9/10/1995 thì sổ BHXH áp dụng thống nhất trong cả nước để ghi chép quá trình làm việc và đóng BHXH của người tham gia BHXH, làm căn cứ giải quyết các chế độ BHXH theo quy định của pháp luật. Đề nghị ông liên hệ với BHXH Bộ Quốc phòng để thực hiện điều chỉnh các thông tin đã ghi trên sổ BHXH (quá trình ghi, xác nhận trên sổ theo từng giai đoạn thay đổi của mức lương tối thiểu; tổng số tiền đóng BHXH hàng tháng và ký xác nhận quá trình đóng BHXH trên cột 9, cột 10 sổ BHXH) để cơ quan BHXH có căn cứ thực hiện giải quyết chế độ BHXH một lần cho ông.

Câu 45:

Độc giả tại địa chỉ email nguyenngocuc1953@gmail.com hỏi: Tôi công tác liên tục 42 năm từ 1971-2013 được Nhà nước tặng Huy chương kháng chiến chống Mỹ cứu nước hạng Nhất. Trước khi nghỉ hưu theo chế độ, tôi công tác tại doanh nghiệp Nhà nước với chức danh Giám đốc điện lực với mức lương có hệ số 5,32. Vậy chế độ về KCB trường hợp của tôi có được áp dụng theo [Hướng dẫn 52 HD/BTCTW](#) ngày 02/12/2005 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng về việc "Hướng dẫn về việc điều chỉnh, bổ sung đối tượng KCB tại một số cơ sở y tế của Trung ương không?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Huy chương kháng chiến chống Mỹ cứu nước hạng Nhất là căn cứ để xác định đối tượng người có công với cách mạng. Tuy nhiên, theo Hướng dẫn số 52 HD/BTCTW chỉ quy định các đối tượng người có công sau:

“Cán bộ hoạt động cách mạng trước năm 1945”, giữ các chức vụ: thứ trưởng, phó trưởng ban Đảng và tương đương trở lên” thuộc đối tượng A1;

“Cán bộ hoạt động cách mạng trước năm 1945” giữ các chức vụ lãnh đạo cấp cục, vụ, viện và tương đương trở lên; “Cán bộ hoạt động cách mạng trước năm 1945”, đã bị tù đày tại các nhà tù của đế quốc, có mức lương 140đ (cũ) đối với nam và 115đ (cũ) đối với nữ); “Cán bộ hoạt động cách mạng trước năm 1945” có 10 thâm niên trở lên thuộc đối tượng A2;

Vì vậy, ông không thuộc đối tượng này.

2. Tại Khoản 2, Mục I Hướng dẫn số 52 HD/BTCTW quy định, đối tượng A2 (bao gồm nguyên chức và đương chức) là “Chủ tịch hội đồng quản trị (có mức lương: hệ số 8,5), tổng giám đốc (có mức lương: hệ số 8,2) tổng công ty Nhà nước hạng đặc biệt và tương đương được Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm”.

Vì vậy, trước khi nghỉ hưu, ông công tác tại doanh nghiệp Nhà nước với chức danh Giám đốc điện lực, mức lương có hệ số 5,32 thì không thuộc đối tượng này;

3. Tại Khoản 3, Mục I Hướng dẫn số 52 HD/BTCTW quy định, đối tượng B (bao gồm nguyên chức và đương chức) là “Cán bộ, công chức, viên chức có mức lương chuyên môn, nghiệp vụ nhóm ngạch công chức loại A2 bậc 3 (hệ số 5,08) trở lên, (cán bộ có mức lương 3,63 (cũ) đang khám và điều trị theo đối tượng B thì giữ nguyên).

Vì vậy, mức lương có hệ số 5,32 của ông không thuộc ngạch công chức A2 bậc 3 trở lên hoặc mức lương 3,63 (cũ) nên ông không thuộc đối tượng này.

Do vậy, ông không thuộc 3 đối tượng thuộc Hướng dẫn 52 HD/BTCTW.

Câu 46:

Cho tôi hỏi về chế độ ốm đau, thai sản:

Tôi là công nhân may trong khu công nghiệp, tháng 3 tôi có nghỉ ốm 5 ngày từ ngày 7/3 đến ngày 11/3, tôi đã nộp hồ sơ đầy đủ cho cơ quan BHXH và đã hưởng đầy đủ chế độ, tuy nhiên nghỉ hết ngày thứ 2 bắt đầu ngày thứ 3 tôi thấy đủ sức khỏe để đi làm và được công ty chấm công 3 ngày và đã được hưởng lương của 3 ngày đó.

Sau khi đoàn kiểm tra của cơ quan BHXH đến công ty kiểm tra thì đề nghị thu hồi phần tiền 3 ngày nghỉ ốm của tôi.

Xin quý Anh Chị cho tôi hỏi cơ quan BHXH đề nghị có đúng không? nếu đúng thì căn cứ nào đề nghị thu hồi.

Xin cảm ơn Anh Chị rất nhiều!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo khoản 1, Điều 3 Luật BHXH 2014 thì BHXH là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hết tuổi lao động hoặc chết, trên cơ sở đóng vào quỹ BHXH.

Tại khoản 1, Điều 25 Luật BHXH 2014 quy định điều kiện hưởng chế độ ốm đau là người lao động bị ốm đau, tai nạn mà không phải là tai nạn lao động phải nghỉ việc và có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền theo quy định của Bộ Y tế.

Theo quy định trên thì một trong những điều kiện để được hưởng chế độ ốm đau là phải nghỉ việc, trường hợp của bạn, bạn được nghỉ 5 ngày nhưng thực tế bạn chỉ nghỉ 2 ngày nên những ngày đi làm có hưởng lương thì không được hưởng trợ cấp ốm đau từ quỹ BHXH./.

Câu 47:

Bạn nxsang06@gmail.com hỏi: Vừa rồi cả lớp tôi tham gia BHYT nhưng do sơ suất của cán bộ lớp nên cả lớp tôi bị đảo lộn ngày tháng sinh (ngày sang tháng và ngược lại), nay tôi đi KCB tại bệnh viện thì họ trả lại thẻ BHYT và nói “Ngày tháng sinh không khớp với CMT nên BH không chấp nhận chi trả”. Tôi về Trạm Y tế tại trường (nơi đăng kí thẻ) để làm lại thẻ nhưng phải đợi nhanh nhất là nửa tháng mới có thẻ, trong khi tôi nằm viện 10 ngày đã khỏi bệnh và đã được yêu cầu xuất viện. Họ nói rằng tôi phải thanh toán?

BHXH Việt Nam trả lời:

Khi thông tin trên thẻ BHYT không đúng thì người tham gia BHYT được đổi thẻ BHYT. Trong thời gian 5 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định, cơ quan BHXH sẽ đổi thẻ BHYT cho người tham gia BHYT.

Trong thời gian chờ đổi thẻ, người có thẻ BHYT được cơ quan BHXH cấp Giấy hẹn trả kết quả để đi khám bệnh, chữa bệnh BHYT nếu có nhu cầu.

Trường hợp bạn chưa kịp đổi thẻ BHYT nhưng đã thanh toán viện phí với cơ sở KCB thì sau khi được cấp thẻ BHYT mới, đề nghị bạn mang đầy đủ các loại giấy tờ sau: Thẻ BHYT, Giấy tờ tùy thân có ảnh; Giấy ra viện; Bản chính các chứng từ hợp lệ (hóa đơn mua thuốc, hóa đơn thu viện phí và các chứng từ có liên quan) đến cơ quan BHXH nơi cấp thẻ BHYT để được thanh toán trực tiếp.

(Điều 19 Luật BHYT; Điều 15, Thông tư liên tịch 41/2014/TTLT-BYT-BTC)

Câu 48:

Độc giả tại địa chỉ Email: tominhtruong@gmail.com hỏi: Tôi hiện tại đang làm việc tại một dự án thuộc một tổ chức phi lợi nhuận trong nước. Tổ chức phi lợi nhuận không có nguồn thu và chúng tôi hưởng lương theo lương của Nhà tài trợ cho dự án đó. Vì không có nguồn thu nên thực tế chúng tôi đang phải

tự đóng BHXH toàn bộ 32,5%/tháng x tiền lương hàng tháng đóng bảo hiểm (mức cao hơn lương tối thiểu vùng).

Như vậy, nếu theo luật BHXH năm 2014 thì từ 1/1/2016 chúng tôi phải đóng 32,5% x toàn bộ tiền lương tháng. Đóng theo mức mới thì sẽ thiệt thòi cho người lao động chúng tôi. Ví dụ: lương hàng tháng của tôi là 10 triệu đ thì tiền đóng bảo hiểm sẽ là: 32,5% x 10 triệu = 3.250.000 đ.

Tôi thấy như vậy là quá thiệt thòi cho chúng tôi và tôi xin hỏi là tôi có thể chuyển sang đóng bảo hiểm tự nguyện được không?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Căn cứ quy định tại Khoản 1 Điều 2 Luật BHXH 2014; Khoản 1 Điều 12 Luật BHYT sửa đổi 2014; Khoản 1 Điều 43 Luật Việc làm 2013, trường hợp người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng, người quản lý doanh nghiệp có hưởng tiền lương thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

Vì vậy, trường hợp Ông (Bà) thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN thì không thuộc đối tượng tham gia BHXH tự nguyện.

2. Mức đóng, trách nhiệm đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 85, Khoản 1 Điều 86 Luật BHXH năm 2014; Khoản 1 Điều 13 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT năm 2014; Điểm a Khoản 1 Điều 2 Nghị định 105/2014/NĐ-CP; Khoản 1 Điều 57 Luật Việc làm 2013 thì tổng mức đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN hàng tháng bằng 32,5% tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN; trong đó người lao động đóng bằng 10,5%, người sử dụng lao động đóng bằng 22%.

Như vậy, trường hợp của Ông (Bà) tự đóng cả 32,5% tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN là không đúng quy định. Đề nghị Ông (Bà) yêu cầu đơn vị nơi làm việc thực hiện theo đúng quy định.

Câu 49:

Tôi là Thương ở Ba Vì, tôi xin được hỏi một vấn đề như sau: Trước đây tôi làm ở phân xưởng in nhà máy giấy Phúc Yên, sau công tác được 6 năm tôi đã chấm dứt hợp đồng lao động. Tuy nhiên tôi chưa lấy sổ BHXH. Vậy xin hỏi, sau nhiều năm gián đoạn như thế, đến nay tôi phải làm những thủ tục gì để có thể lấy được sổ BHXH để tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện? Tôi xin chân thành cảm ơn!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Tiết b, Điểm 1.2, Khoản 1, Điều 34 Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 quy định đối với đơn vị sử dụng lao động: “Phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận, chốt sổ BHXH cho người lao động khi người lao động chấm dứt HĐLĐ, HĐLV hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật”. Vì vậy, Bạn

liên hệ với đơn vị sử dụng lao động nơi làm việc trước đây để đề nghị đơn vị giải quyết và trả sổ BHXH cho Bạn.

Câu 50:

Kính hỏi các đồng chí, thẻ BHYT của tôi hết hạn ngày 31/12/2015. Hiện nay tôi đang điều trị nội trú tại bệnh viện, vậy sau ngày 30/12/2015 tôi có được hưởng tiếp BHYT cho hết đợt điều trị nội trú không, tôi không tham gia tiếp BHYT trong năm 2016.

BHXH Việt Nam trả lời như sau:

Để đảm bảo quyền lợi tham gia BHYT, trong trường hợp đang điều trị nội trú, cơ quan BHXH vẫn đảm bảo đầy đủ quyền lợi theo quy định cho đến hết đợt điều trị.

Đề nghị đồng chí khẩn trương liên hệ với cơ quan BHXH nơi cấp thẻ cũ để nhận thẻ BHYT có giá trị sử dụng trong năm 2016 để đảm bảo quyền lợi KCB BHYT cho các đợt điều trị tiếp theo.

Câu 51:

Độc giả tại địa chỉ email phungvannguyenanh@gmail.com hỏi: Tôi có nhu cầu mua BHYT tự nguyện, nhưng nghe nói từ ngày 01/01/2016 muốn mua BHYT thì phải mua cả hộ gia đình? Quy định này có đúng hay không? Và cụ thể như thế nào?

BHXH Việt Nam trả lời:

Thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT sửa đổi 2014 có hiệu lực từ ngày 01/01/2015 thì đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình thực hiện theo hình thức bắt buộc.

Theo quy định tại Khoản 5 Điều 1 Thông tư liên tịch 41/2014/TTLT-BYT-BTC thì đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình bao gồm toàn bộ những người có tên trong sổ hộ khẩu (hoặc sổ tạm trú), trừ đối tượng thuộc các nhóm: nhóm do người lao động và người sử dụng lao động đóng; nhóm do tổ chức bảo hiểm xã hội đóng; nhóm do ngân sách nhà nước đóng và nhóm được ngân sách nhà nước hỗ trợ mức đóng.

Ví dụ 1: Gia đình ông B có 07 người có tên trong sổ hộ khẩu, trong đó có 01 người hưởng lương hưu, 01 người là công chức; số người tham gia BHYT theo hộ gia đình ông B là 05 người.

Như vậy, theo quy định của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT sửa đổi 2014, kể từ ngày 01/01/2015 bắt buộc tham gia BHYT theo hộ gia đình. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai Luật BHYT, việc thực hiện giải pháp mở rộng đối tượng tham gia BHYT theo hộ gia đình còn gặp một số khó khăn nhất định; do đó, để tiếp tục tháo gỡ những vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện, tạo thuận lợi cho người đang tham gia BHYT, ngày 10/11/2015 Ủy ban thường vụ Quốc hội đã ban hành [Nghị quyết 98/2015/QH13](#), trong đó chỉ đạo “Thực hiện các giải pháp, chính sách hỗ trợ mở rộng đối tượng tham gia BHXH, BHYT; có giải pháp phù hợp để thực hiện BHYT theo hộ gia đình...”; cùng kết luận chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam yêu cầu Bộ Y tế có trách nhiệm hướng dẫn việc tham gia BHYT

theo hộ gia đình, theo hướng: khuyến khích các thành viên hộ gia đình tham gia BHYT trong cùng năm tài chính để được hưởng mức giảm trừ mức đóng theo quy định của Luật BHYT. Như vậy, quy định việc tham gia BHYT bắt buộc theo cả hộ gia đình hay từng thành viên trong hộ gia đình trong thời gian tới với một lộ trình thực hiện sẽ do Bộ Y tế có trách nhiệm hướng dẫn cụ thể.

Câu 52:

Độc giả Bùi Thị Huyền Trang, số 11 ngõ 200/15/2 Nguyễn Sơn, Bò Đè, Long Biên, Hà Nội hỏi: Tôi là đối tượng nội trợ muốn tham gia BHXH tự nguyện thì cần liên hệ cơ quan nào, thủ tục thế nào và xin tư vấn về mức đóng, mức hưởng?

BHXH Việt Nam trả lời:

Để tham gia BHXH tự nguyện bà liên hệ với BHXH quận Long Biên, đại lý thu BHXH, BHYT (UBND phường hoặc Bưu điện) để được hướng dẫn tham gia.

Thủ tục tham gia BHXH tự nguyện theo quy định tại Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 gồm: Người tham gia lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS), gửi cho đại lý thu.

Về mức đóng, mức hưởng BHXH tự nguyện thực hiện theo quy định của Luật BHXH 2014, Nghị định 134/2015/NĐ-CP, Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH. Đề nghị bà liên hệ với BHXH quận Long Biên để được hướng dẫn cụ thể.

Câu 53:

Độc giả gửi từ địa chỉ email belief.maintain.vcu@gmail.com hỏi: Tôi muốn hỏi về thủ tục gia hạn thẻ BHYT và thay đổi mức đóng bảo hiểm năm 2016. Theo như tìm hiểu, tôi được biết phải cần những biểu mẫu sau:

- 02 văn bản đề nghị cấp thẻ BHYT năm 2016 (D01b-TS)
- 02 bản Danh sách lao động đề nghị ko cấp thẻ BHYT năm 2016 (DS kèm theo mẫu D01b-TS nếu có).
- 01 bản danh sách đề nghị thay đổi thông tin người tham gia không thay đổi mức đóng theo mẫu D07-TS (nếu có)

Vậy tôi cho tôi hỏi những biểu mẫu trên đã đúng và đủ chưa? Ngoài ra việc thay đổi mức đóng BH năm 2016 cụ thể là như thế nào?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo câu hỏi thì ông/bà đang hỏi về việc cấp thẻ BHYT năm 2016 cho người lao động tham gia BHYT trong đơn vị bạn. Căn cứ quy định của Luật BHYT thì hàng tháng đơn vị có trách nhiệm đóng đủ tiền BHYT (đồng thời với đóng đủ BHXH, BH thất nghiệp) cho người lao động tham gia BHXH, BHYT, BH thất nghiệp trong đơn vị ông/bà, cơ quan BHXH có trách nhiệm cấp thẻ BHYT cho người lao động theo quy định.

Trong trường hợp đơn vị có thay đổi về số người tham gia hoặc tiền lương, mức đóng BHYT (BHXH, BH thất nghiệp)...thì đơn vị ông/bà lập hồ sơ theo quy định tại Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015, gửi cơ quan BHXH làm căn cứ để điều chỉnh như sau:

1. Người lao động lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS); Giấy tờ chứng minh được hưởng quyền lợi BHYT cao hơn (nếu có), gửi cho đơn vị.
2. Đơn vị lập danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BH thất nghiệp (Mẫu D02-TS), gửi cơ quan BHXH.

Theo quy định của Luật BHYT, mức đóng BHYT năm 2016 không thay đổi.

Câu 54:

Độc giả từ địa chỉ email minhstown130161@gmail.com hỏi: Tôi đăng kí KCB ban đầu tại Trung tâm Y tế huyện Quế Sơn, theo Luật BHYT mới sửa đổi, bổ sung thì từ ngày 01/01/2016 tôi đi khám bệnh tại Phòng khám đa khoa tuyến xã (Phòng khám đa khoa Hương An) sẽ được hưởng BHYT như thế nào?

BHXH Việt Nam trả lời:

Từ ngày 01/01/2016, người tham gia BHYT đăng ký KCB ban đầu tại trạm y tế tuyến xã hoặc phòng khám đa khoa hoặc bệnh viện tuyến huyện được quyền KCB BHYT tại trạm y tế tuyến xã hoặc phòng khám đa khoa hoặc bệnh viện tuyến huyện trong cùng địa bàn tỉnh và sẽ có mức hưởng như khi đi KCB đúng quy định.

Vì vậy, Ông/Bà đăng ký KCB ban đầu tại TT y tế huyện Quế Sơn khi tự đi KCB tại phòng khám đa khoa Hương An, thuộc địa bàn tỉnh sẽ được hưởng đầy đủ quyền lợi BHYT như khi KCB đúng quy định.

(Khoản 4, Điều 22 sửa đổi, bổ sung Luật BHYT)

Câu 55:

Xin hỏi:

1. Tôi đi khám chữa bệnh trái tuyến tại bệnh viện đa khoa tỉnh chỉ được thanh toán 60% mức hưởng của thẻ (48%) mà theo luật BHYT 2014 thì bệnh nhân đi khám chữa bệnh trái tuyến được hưởng 60% tổng chi phí điều trị như vậy có đúng không?
2. Em trai tôi 30 tuổi bị rối loạn tâm thần do sử dụng ma túy tổng hợp phải vào bệnh viện tâm thần điều trị có được thanh toán chi phí khám chữa bệnh theo chế độ của BHYT không?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Mức hưởng KCB trái tuyến tại bệnh viện tuyến tỉnh:

Theo quy định tại Điểm b, Khoản 3, Điều 22 Luật BHYT thì trường hợp người có thẻ BHYT tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến được quỹ BHYT thanh toán theo mức hưởng và theo tỷ lệ.

Vi vậy, đối với các đối tượng có mức hưởng 80% thì mức thanh toán BHYT trong trường hợp này là $60\% \times 80\% = 48\%$.

2. Trường hợp điều trị rối loạn tâm thần do sử dụng ma túy:

Theo quy định tại Khoản 11, Điều 23 Luật BHYT quỹ BHYT không thanh toán đối với khám bệnh, chữa bệnh nghiện ma túy, nghiện rượu hoặc chất gây nghiện khác.

Trường hợp của em trai Ông/Bà điều trị rối loạn tâm thần do sử dụng ma túy vẫn được quỹ BHYT thanh toán chi phí KCB.

Câu 56:

Độc giả gửi từ địa chỉ tienqh@gmail.com hỏi: Tôi điều trị tại bệnh viện tỉnh trái tuyến thì mức hưởng BHYT của tôi là bao nhiêu? 60% mức hưởng của thẻ BHYT = $60 \times 80 = 48\%$ chi phí điều trị hay 60% chi phí điều trị?

BHXH Việt Nam trả lời:

Nếu ông (bà) KCB nội trú trái tuyến tại bệnh viện tuyến tỉnh được hưởng 60% chi phí trong phạm vi quyền lợi. Nếu ông (bà) thuộc đối tượng phải đồng chi trả 20% , mức hưởng BHYT = $60\% \times 80\% = 48\%$ chi phí điều trị; Nếu thuộc đối tượng BHYT phải đồng chi trả 5% thì mức hưởng là: $60\% \times 95\% = 57\%$ chi phí điều trị; Trường hợp thuộc đối tượng không phải đồng chi trả thì hưởng 60% chi phí điều trị.

Câu 57:

Độc giả gửi từ địa chỉ email clover.hls@gmail.com hỏi: Công ty tôi có trụ sở chính ở Hà Nội nhưng tôi làm cho chi nhánh ở Ninh Bình và được đóng bảo hiểm. Tuy nhiên, BHYT của tôi lại đăng kí nơi khám chữa bệnh ở Hà Nội. Vì muốn thuận tiện cho việc khám chữa bệnh của mình nên tôi muốn chuyển nơi khám về Ninh Bình và có nhiều lần hỏi công ty nhưng đều được trả lời: vì công ty đăng kí ở Hà Nội nên không được chuyển. Vậy, tôi xin hỏi, như trường hợp của tôi công ty trả lời có đúng không? Và nếu không đúng thì tôi cần làm những thủ tục gì để chuyển?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Trường hợp Ông/Bà cư trú tại Ninh Bình.

Theo quy định tại Điều 8 Thông tư 40/2015/TT-BYT thì người tham gia BHYT được quyền đăng ký KCB ban đầu tại một trong các cơ sở tuyến xã, tuyến huyện hoặc tương đương không phân biệt địa giới hành chính, phù hợp với nơi làm việc, cư trú và khả năng đáp ứng của cơ sở KCB.

Theo đó, Ông/Bà sẽ được đổi nơi đăng ký KCB ban đầu từ Hà Nội về cơ sở KCB tuyến xã hoặc tuyến huyện hoặc tương đương tại Ninh Bình. Trường hợp tại địa bàn nơi Ông/Bà làm việc không có cơ sở KCB tuyến xã, tuyến huyện hoặc tương đương hoặc cơ sở đó không đáp ứng được việc KCB ban đầu thì Ông/Bà sẽ được đăng ký KCB ban đầu tại cơ sở KCB tuyến tỉnh, tuyến Trung ương (trừ phòng khám thuộc Ban Bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh).

Về thủ tục: Ông/Bà có thể đến cơ quan BHXH nơi cấp thẻ hoặc thông qua đơn vị làm việc để nộp hồ sơ gồm:

- Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (TK01-TS).
- Thẻ BHYT còn giá trị sử dụng.

2. Trường hợp Ông/Bà làm việc lưu động tại Ninh Bình

Theo quy định tại Khoản 6, Điều 11 Thông tư 40/2015/TTBYT thì Ông/Bà được khám bệnh, chữa bệnh ban đầu tại cơ sở y tế cùng tuyến chuyên môn kỹ thuật hoặc tương đương với cơ sở đăng ký khám bệnh, chữa bệnh ban đầu ghi trên thẻ BHYT phải xuất trình thẻ BHYT, giấy tờ tùy thân có ảnh và giấy công tác hoặc giấy tờ chứng minh đăng ký tạm trú.

Đồng thời, theo quy định tại Điểm c, Khoản 3, Điều 22 Luật BHYT thì Ông/Bà có thể KCB tại bệnh viện tuyến huyện tại tỉnh Ninh Bình (không phải đổi nơi đăng ký KCB ban đầu) mà vẫn được hưởng 100% chi phí KCB trong phạm vi quyền lợi BHYT. Như vậy ông/bà có rất nhiều lựa chọn để được KCB tại Ninh Bình.

Câu 58:

Độc giả tại địa chỉ email uyenbd1972@gmail.com hỏi: Tôi mua BHYT tại xã Xuân Sơn, Đông Triều, Quảng Ninh nhưng khi đi khám bệnh tôi mang thẻ xuất trình tại Bệnh viện Thụy Điển – Uông Bí (Quảng Ninh) thì có được thanh toán chi phí KCB hay không? Muốn khám tôi phải xin giấy tờ chuyển viện từ Bệnh viện đa khoa Đông Triều sang Bệnh viện Thụy Điển – Uông Bí hay không và tôi sẽ được hưởng mức thanh toán bao nhiêu phần trăm?

BHXH Việt Nam trả lời:

Do Bệnh viện Thụy Điển – Uông Bí là bệnh tuyến TW nên nếu Ông tự đi KCB sẽ được quỹ BHYT thanh toán 40% chi phí điều trị nội trú trong phạm vi được hưởng và theo mức hưởng; không thanh toán chi phí KCB ngoại trú.

Để được hưởng đầy đủ quyền lợi BHYT khi đi KCB tại Bệnh viện Thụy Điển – Uông Bí, Ông cần phải có Giấy chuyển tuyến để được hưởng 100% chi phí theo phạm vi quyền lợi và mức hưởng theo nhóm đối tượng tham gia BHYT.

(Khoản 1 và 3, Điều 22 sửa đổi, bổ sung Luật BHYT)

Câu 59:

Độc giả tại địa chỉ email bscucld@gmail.com đang công tác tại Gia Lai hỏi: tôi sắp sinh em bé và có ý định về quê ngoại ở Lâm Đồng sinh con, nhưng thẻ BHYT của tôi đăng kí ở Bệnh viện đa khoa tỉnh Gia Lai, giờ muốn về 1 bệnh viện tuyến huyện của Lâm Đồng sinh con thì tôi có được hưởng BHYT hay không? Tôi có hỏi tại BHXH tuyến huyện tại Lâm Đồng thì được trả lời là không được hưởng mà phải

đóng phí hoàn toàn. Tôi rất thắc mắc tại sao có bảo hiểm lại không được hưởng quyền lợi gì dù là đóng phần trăm trái tuyến?

BHXH Việt Nam trả lời:

Từ ngày 01/01/2016, người tham gia BHYT khi tự đi KCB trái tuyến tại bệnh viện tuyến huyện được quỹ BHYT thanh toán 100% chi phí KCB trong phạm vi được hưởng và mức hưởng.

Do đó, Bà có thể đến Bệnh viện tuyến huyện tại tỉnh Lâm Đồng để sinh con, chỉ cần xuất trình thẻ BHYT và giấy tờ tùy thân có ảnh, quỹ BHYT sẽ thanh toán 100% chi phí sinh con theo mức hưởng của bà.

(Điểm c, Khoản 3, Điều 22 Luật BHYT)

Trường hợp bà muốn sinh con tại BVĐK tỉnh Lâm Đồng, bà phải thực hiện đăng ký tạm trú tại Lâm Đồng. Khi đi sinh, bà phải xuất trình thẻ BHYT, giấy tờ tùy thân có ảnh hợp lệ và Giấy tờ chứng minh đăng ký tạm trú (bản chính hoặc bản sao).

(Khoản 8, Điều 8 Thông tư liên tịch 41/2014/TTLT-BYT-BTC và Khoản 6, Điều 10 Thông tư 40/2015/TT-BYT)

Câu 60 và 61:

- Độc giả tại địa chỉ tranngocdiep@yahoo.com.vn hỏi: Theo quy định từ ngày 1/1/2016, BHYT có sự đổi mới được quyền KCB tất cả các bệnh viện trong huyện hay tuyến tỉnh trong cùng một tỉnh? Quy định này đúng hay không và đã được thi hành chưa?

Nếu vậy, tại sao ngày hôm nay tôi ở Tp Nha Trang, Khánh Hòa, con tôi có BHYT tại phòng khám nhưng khi đưa lên bệnh viện tỉnh Khánh hóa thì được thông báo nếu đi như vậy sẽ chịu 100% tiền viện phí và theo hướng dẫn của nhân viên bệnh viện là phải về lại phòng khám xin giấy chuyển viện? Xin giải đáp cho gia đình tôi về những mâu thuẫn này hay do quy định này chưa có hiệu lực thi hành?

- Bạn Trần Quang Nhân, tp. HCM nhanpiti@gmail.com hỏi: Ba tôi có đăng kí KCB ban đầu tại Bệnh viện quận 3, nhưng khi qua bệnh viện Đại học Y được khám thì lại bị từ chối không nhận BHYT và yêu cầu ba tôi phải đóng toàn bộ tiền khám và thuốc tại bệnh viện này?

Theo tôi được biết, thì từ 01/01/2016 người có thẻ BHYT được quyền khám khác tuyến nhưng sao tại bệnh viện Đại học Y được tp lại không nhận khám bảo hiểm như trường hợp của ba tôi?

BHXH Việt Nam trả lời:

Từ ngày 01/01/2016 chỉ thực hiện thông tuyến huyện trên toàn quốc; việc thông tuyến tỉnh trong điều trị nội trú trên toàn quốc sẽ thực hiện vào ngày 01/01/2021.

Do BV tỉnh Khánh Hòa và BV Đại học Y được tp. Hồ Chí Minh là BV tuyến tỉnh nên người bệnh có thể BHYT đăng ký KCB ban đầu tại phòng khám hay bệnh viện tuyến huyện nhưng tự đi KCB ngoại trú tại Bệnh viện tuyến tỉnh sẽ không được quỹ BHYT thanh toán.

(Khoản 3, Điều 22 sửa đổi, bổ sung Luật BHYT)

Câu 62:

Bà Vi Thị Hương (luongbaohanh@gmail.com), Lạng Sơn hỏi: Trước đây tôi là lao động ở công ty Samsung - KCN Yên Phong, xã Yên Trung, huyện Yên Phong, tỉnh Bắc Ninh, và trong thời gian làm việc ở đây tôi được đóng bảo hiểm đầy đủ. Sau khi hết hợp đồng lao động và nghỉ việc ở Samsung, tôi được công ty trả sổ BHXH, nhưng khi về quê (Lạng Sơn) thì bị mất trộm sổ BHXH. Tôi đã qua BHXH huyện Yên Phong để xin đề nghị cấp lại sổ nhưng bên BHXH Yên Phong trả lời rằng "hiện tại BHXH huyện Yên Phong chưa áp dụng việc cấp lại sổ BHXH". Vậy tôi có thể làm lại sổ BHXH ở đâu và thủ tục hành chính cho người bị mất BHXH muốn làm lại gồm những giấy tờ gì?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Tiết a, Điểm 2.1, Khoản 2, Điều 3 và Tiết b, Điểm 1.1, Khoản 1, Điều 33 Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 có hiệu lực từ ngày 01/10/2015 đã thực hiện phân cấp cho cơ quan BHXH cấp huyện cấp lại sổ BHXH đối với người đang bảo lưu thời gian đóng BHXH, BHTN và người lao động có thể nộp hồ sơ đề nghị cấp lại sổ BHXH cho cơ quan BHXH trên toàn quốc. Vì vậy, đề nghị Bạn lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) và nộp cho cơ quan BHXH để được xem xét, giải quyết.

Câu 63:

Ông Nguyễn Vĩnh Phúc, địa chỉ KI - Lê Văn Hưu, KP3, Phú Thủy, Phan Thiết, Bình Thuận (vinhphuc1953@gmail.com) hỏi: Bà Lê Thị Sâm, trú tại 252 Bùi Thị Xuân, TP. Phan Thiết, tỉnh Bình Thuận, sinh ngày 22 tháng 03 năm 1959 đã đủ tuổi nghỉ hưu từ năm 2014 (55 tuổi) và thời gian tham gia BHXH của Bà từ tháng 09 năm 1998 đến tháng 02 năm 2014 (số năm tham gia BHXH là 16 năm 03 tháng), vì vậy số năm tham gia BHXH của bà Sâm còn thiếu 03 năm 09 tháng (đến năm 2018 - tham gia đóng BHXH tự nguyện).

Nay bà Sâm muốn đóng BHXH tự nguyện một lần để nghỉ hưu, như vậy thời điểm được hưởng lương hưu của bà tính từ thời gian nào (Từ tháng liền kề sau khi đóng đủ số tiền một lần hay đến năm 2018 bà mới được hưởng lương hưu)?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điểm e Khoản 1 Điều 9 Nghị định 134/2015/NĐ-CP thì người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng) thì được đóng BHXH tự nguyện 1 lần cho những năm còn thiếu cho đủ 20 năm để hưởng lương hưu.

Căn cứ quy định trên, trường hợp bà Sâm đã đủ tuổi nghỉ hưu (đủ 55 tuổi), đã tham gia BHXH 16 năm 03 tháng, còn thiếu 03 năm 09 tháng đóng BHXH để đủ 20 năm đóng BHXH thì bà Sâm được đóng BHXH 1 lần cho những năm còn thiếu để hưởng lương hưu; theo quy định tại Khoản 2 Điều 6 Nghị định

134/2015/NĐ-CP, thời điểm hưởng lương hưu đối với bà Sâm được tính từ tháng liền kề sau tháng đóng đủ số tiền BHXH một lần cho những năm còn thiếu.

Đề nghị ông Phúc liên hệ với cơ quan BHXH nơi cư trú để được hướng dẫn cụ thể.

Câu 64:

Bạn minhkhuesd@gmail.com hỏi: Bố tôi trước đây là cán bộ xã, từ tháng 7/2015 được về hưu trước 02 năm do không đủ điều kiện về tuổi tái cử. Trước khi về hưu, bố tôi giữ chức vụ Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch UBND xã, bố tôi tính cả năm đóng BHXH và thời gian trong quân đội là 22 năm. Vậy bố tôi có được hưởng nguyên lương trong thời gian về hưu trước tuổi, nếu được thì cơ quan nào chi trả khoản tiền đó?

BHXH Việt Nam trả lời:

Trường hợp bố của bạn Minh Khuê từ tháng 7/2015 được về hưu trước 02 năm do không đủ điều kiện về tuổi tái cử thì chế độ hưu trí được thực hiện theo quy định tại Điều 3, [Nghị định 26/2015/NĐ-CP](#).

Bố của bạn Minh Khuê, nghỉ hưu từ tháng 7/2015 nên từ tháng 7/2015 lương hưu do cơ quan BHXH chi trả; Việc chi trả tiền lương trong thời gian đã hưởng lương hưu trước tuổi không thuộc thẩm quyền xem xét của cơ quan BHXH. Đề nghị Bạn liên hệ với cơ quan, đơn vị nơi bố của Bạn công tác trước khi nghỉ việc để được trả lời.

Câu 65:

Độc giả Kiều Hữu Hoàng Long gửi từ địa chỉ email kht3000@gmail.com hỏi: Hiện tại theo như tôi được biết thì Luật BHXH năm 2014 có hiệu lực từ ngày 01/01/2016 có quy định hưởng chế độ thai sản đối với nam nhân viên đóng BHXH khi có vợ sinh con được nghỉ hưởng bảo hiểm từ 7 đến 14 ngày.

Vợ tôi sinh con vào khoảng thời gian 22/01/2016 và sinh thường. Tôi có liên hệ với BHXH quận Tây Hồ (Cơ quan quản lý trực tiếp doanh nghiệp) thì trên đó báo là chưa có văn bản hướng dẫn về điều này.

Vậy cơ quan BHXH Việt Nam có thể cho tôi biết được là trường hợp của tôi có được hưởng chế độ thai sản đối với nam theo Luật BHXH năm 2014 không? Hiện tại cơ quan bảo hiểm quận Tây Hồ chưa nhận hồ sơ của tôi và tôi gọi thì vẫn báo chưa có văn bản hướng dẫn, điều đó là đúng hay sai?

Tôi chân thành cảm ơn!

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại khoản 2, Điều 34 Luật BHXH 2014 thì lao động nam đang đóng BHXH khi vợ sinh con được nghỉ từ 5 đến 14 ngày tùy thuộc vào số con được sinh và phương thức sinh con. Trường hợp vợ bạn sinh con và sinh thường vào ngày 22/1/2016, nếu bạn đang đóng BHXH vào Quý ốm đau, thai sản thì bạn được nghỉ 5 ngày nếu sinh 1 con và 7 ngày nếu sinh 2 con.

Trường hợp BHXH quận Tây Hồ chưa tiếp nhận hồ sơ và giải quyết chế độ cho bạn là không đúng với quy định. Bạn có quyền yêu cầu BHXH quận Tây Hồ trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do. Chúng tôi sẽ

chỉ đạo BHXH thành phố Hà Nội chấn chỉnh lại việc tổ chức thực hiện chế độ BHXH đối với người lao động.

Câu 66:

Độc giả gửi từ địa chỉ email nguyenuong91gb@gmail.com hỏi: Từ tháng 5/2015 đến tháng 7/2015 em tham gia BHXH tự nguyện, từ tháng 8/2015 đến 12/2015 em tham gia BHXH bắt buộc, 23/12/2015 em sinh em bé. Vậy cho em hỏi trường hợp của em có được hưởng tiền chế độ thai sản không ạ?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điều 28 Luật BHXH 2006, điều kiện để hưởng chế độ thai sản khi sinh con là người lao động phải đóng BHXH bắt buộc từ đủ 6 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con. Trường hợp của bạn đóng BHXH bắt buộc từ tháng 8/2015 đến hết tháng 12/2015 là 5 tháng nên chưa đủ điều kiện để hưởng chế độ thai sản khi sinh con./.

Câu 67:

Độc giả Lê Đình Huệ gửi từ địa chỉ email ledinhhue123@gmail.com hỏi: Hiện tôi đang công tác tại bệnh viện đa khoa tỉnh Thừa Thiên Huế, tôi xin hỏi bệnh nhân ngoại tỉnh đến khám và chữa bệnh trong tỉnh thì thanh toán như thế nào đối với điều trị nội trú và điều trị ngoại trú?

BHXH Việt Nam trả lời:

Bệnh nhân ngoại tỉnh đến khám, chữa bệnh trái tuyến tại các bệnh viện tuyến huyện thuộc tỉnh khác sẽ được hưởng 100% chi phí KCB trong phạm vi quyền lợi. Trường hợp KCB tại các cơ sở y tế tuyến huyện khác (không phải bệnh viện huyện như Trạm y tế xã, Phòng khám đa khoa) sẽ không được hưởng BHYT.

Nếu KCB nội trú trái tuyến tại BV tuyến tỉnh được hưởng 60%, tuyến Trung ương được hưởng 40% chi phí KCB trong phạm vi quyền lợi BHYT. KCB ngoại trú tại các bệnh viện tuyến này sẽ không được hưởng BHYT.

Câu 68:

Độc giả gửi từ địa chỉ email nguyenthithanhphuong1004@gmail.com, là nhân viên kho của một công ty tại Gò Vấp hỏi: Tôi tham gia BHXH được 1 năm rồi, ban đầu tôi đăng ký tại Trạm y tế xã Vĩnh Lộc, hiện giờ tôi đã lập gia đình và chuyển về ở trọ tại Gò Vấp, và giờ tôi muốn thay đổi nơi đăng ký khám chữa bệnh tại Gò Vấp có được không? Và thủ tục phải làm là như thế nào?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điều 8 Thông tư 40/2015/TT-BYT thì người tham gia BHYT được quyền đăng ký KCB ban đầu tại một trong các cơ sở tuyến xã, tuyến huyện hoặc tương đương không phân biệt địa giới hành chính, phù hợp với nơi làm việc, cư trú và khả năng đáp ứng của cơ sở KCB.

Theo đó, Bà được quyền đổi nơi đăng ký KCB ban đầu từ Trạm y tế xã Vĩnh Lộc về cơ sở KCB tuyến xã hoặc tuyến huyện hoặc tương đương tại huyện Gò Vấp.

Thủ tục đổi nơi đăng ký khám chữa bệnh ban đầu: vào đầu quý, đề nghị Bà mang thẻ BHYT đến nơi công ty bà đóng BHYT (BHXH huyện Bình Chánh hoặc BHXH TP Hồ Chí Minh) để được hướng dẫn đổi nơi đăng ký KCB ban đầu. Tuy nhiên, theo quy định mới của Luật BHYT, người có thẻ BHYT đăng ký ban đầu tại tuyến xã, tuyến huyện được khám, chữa bệnh tại tuyến huyện, xã trong phạm vi địa bàn tỉnh. Như vậy bà có thể không cần đổi nơi đăng ký khám, chữa bệnh ban đầu mà vẫn được hưởng đầy đủ quyền lợi khi KCB tại bệnh viện huyện Gò Vấp hoặc các trạm y tế xã thuộc huyện Gò Vấp.

Câu 69:

Độc giả gửi từ địa chỉ email kietsuong2009@gmail.com hỏi: Tôi là một cán bộ công tác trong lực lượng vũ trang có thân nhân (cha, mẹ vợ) đang sinh sống tại xã Trinh Phú, huyện Kế Sách, tỉnh Sóc Trăng (xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, theo Quyết định số 2405/QĐ-TTg ngày 10/12/2013 của Thủ tướng Chính phủ). Trước đây, tôi đăng ký mua BHYT cho gia đình theo chế độ thân nhân quân nhân nhưng đến nay, khi thẻ hết hạn tôi tiếp tục đăng ký cấp thẻ mới từ ngày 01/01/2016 thì được BHXH Bộ Quốc phòng trả lại hồ sơ do thân nhân của tôi sinh sống ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn nên không thuộc đối tượng do BHXH Bộ Quốc phòng cấp thẻ, và đề nghị tôi liên hệ với địa phương để được cấp thẻ BHYT cho thân nhân của mình.

Tuy nhiên khi tôi liên hệ với cán bộ làm công tác BHYT ở xã Trinh Phú thì được trả lời là: Đối tượng của thân nhân tôi do BHXH Bộ Quốc phòng cấp thẻ BHYT, địa phương chỉ cấp thẻ BHYT cho các đối tượng thuộc diện hộ nghèo và hộ cận nghèo (gia đình tôi không thuộc đối tượng này); tôi tiếp tục liên hệ với lãnh đạo xã Trinh Phú (đồng chí Phó Chủ tịch xã phụ trách mảng BHYT) cũng nhận được câu trả lời tương tự.

Sau đó qua tìm hiểu tôi được biết gia đình tôi thuộc đối tượng quy định tại Điểm h, Khoản 3, Điều 1, Thông tư 41/2014/TTLT-BYT-BTC, nhưng đến nay theo tôi được biết (cũng như trả lời của đồng chí cán bộ làm công tác BHYT xã Trinh Phú đối với tôi) thì không riêng gì gia đình tôi mà hiện tại ngoài các đối tượng bảo trợ xã hội địa phương chưa cấp thẻ cho những người dân đang sinh sống trên địa bàn của xã.

Vì vậy tôi xin hỏi: Theo quy định hiện nay thì tất cả những người dân đang sinh sống trên địa bàn xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thì đều được ngân sách Nhà nước hỗ trợ 100% chi phí mua thẻ BHYT có đúng không? Và tôi cần liên hệ với cơ quan, đơn vị nào để được giải quyết?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo bạn hỏi, trường hợp thân nhân của bạn đồng thời thuộc hai đối tượng tham gia BHYT theo quy định của Luật BHYT: Vừa là thân nhân của người đang công tác trong lực lượng vũ trang (quy định tại điểm l, khoản 3, điều 12, Luật BHYT), vừa là người đang sinh sống tại xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn (quy định tại điểm h, khoản 3, Điều 12, Luật BHYT). Do đó theo quy định tại khoản 2, Điều 13, Luật BHYT thì thân nhân của bạn tham gia BHYT theo đối tượng là người đang sinh sống tại xã có

điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, được ngân sách Nhà nước đóng BHYT, do UBND xã lập danh sách tham gia BHYT gửi cơ quan BHXH cấp huyện để cấp thẻ BHYT.

Câu 70:

Độc giả gửi từ địa chỉ email tuyennguythi.hust@gmail.com hỏi: Em đang là sinh viên của Đại học Bách khoa Hà Nội, em bị mất thẻ BHYT. Vậy em có thể xem mã thẻ BHYT của mình ở đâu và có thể xin làm lại thẻ BHYT được không ạ?

Em mong sớm nhận được hồi âm của BHXH Việt Nam. Em xin cảm ơn.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại khoản 12, Điều 1 của Luật BHYT sửa đổi 2014, thẻ BHYT bị mất được cấp lại trong thời hạn không quá 07 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đơn đề nghị cấp lại. Trường hợp bị mất thẻ BHYT, bạn cần liên hệ với cơ quan BHXH nơi đã cấp thẻ để tra cứu mã thẻ cũ và được hướng dẫn làm thủ tục cấp lại thẻ BHYT mới theo quy định.

Câu 71:

Độc giả gửi từ địa chỉ email baoquoc5554@gmail.com hỏi: Tôi đã đăng ký đóng BHXH tự nguyện ở Bưu điện. Cho tôi hỏi, có phải sau 20 ngày là có sổ BHXH hay không? Vì hiện tôi đợi gần 2 tháng rồi mà chưa thấy họ chuyển sổ BHXH cho tôi, tôi có hỏi Bưu điện thì họ nói không biết về việc cấp sổ. Mong BHXH Việt Nam xem xét và trả lời giúp tôi.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại tiết 1.2, khoản 1, Điều 31 Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 9/9/2015 thì thời hạn cấp mới sổ BHXH đối với người tham gia BHXH tự nguyện không quá 07 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định. Đề nghị ông cung cấp thông tin cá nhân về địa chỉ email: bancst@gmail.com để BHXH Việt Nam yêu cầu cơ quan BHXH nơi cấp sổ thực hiện đúng theo quy định.

Câu 72:

Bà Phạm Thị Nguyệt (phamnguyet@vtc.gov.vn) Đài Truyền hình kỹ thuật số VTC- 23 Lạc Trung- Hà Nội hỏi: Tôi là người lao động tại VTC từ năm 1998, đến tháng 2/2004 chuyển đến làm việc tại Công ty ĐT và TH cáp VN (Sau thành công ty CP ĐT và TH cáp VN- CEC), và đến tháng 6/2010 thì chấm dứt hợp đồng lao động. Nhưng hiện tại, sổ bảo hiểm của tôi mới chốt đến tháng 12/2008. Hiện tại công ty CEC là DN bỏ trốn như tôi tra soát trên hệ thống của Tổng cục Thuế. Vậy, tôi có thể tự làm thủ tục để chốt sổ bảo hiểm không? Nếu được thì thủ tục làm ở đâu và cần chuẩn bị những giấy tờ gì?

BHXH Việt Nam trả lời:

Tại Khoản 3, Điều 18 Nghị định 115/2015/NĐ-CP quy định: “Người sử dụng lao động có trách nhiệm đóng đủ BHXH, BHTN, bao gồm cả tiền lãi chậm đóng theo quy định đối với người lao động đủ điều kiện hưởng BHXH hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc để kịp thời giải quyết chế độ BHXH,

BHTN cho người lao động”. Tuy nhiên, do chủ sử dụng lao động của công ty CEC đã bỏ trốn, vì vậy cơ quan BHXH thực hiện chốt thời gian đóng BHXH trên sổ BHXH của người lao động đến thời điểm đơn vị đã đóng BHXH, BHTN để người lao động kịp thời giải quyết các chế độ BHXH, BHTN. Đề nghị Bạn đến cơ quan BHXH nơi đơn vị đăng ký đóng BHXH để được hướng dẫn lập hồ sơ đề nghị chốt thời gian đóng BHXH, BHTN trên sổ BHXH.

Câu 73:

Bạn Huỳnh Thanh Túc (huynhtuc1978@gmail.com), Bến Tre hỏi: Trước đây tôi có đi làm ở 01 công ty trong khu công nghiệp và có tham gia BHXH bắt buộc. Sau đó, tôi nghỉ làm và đã được BHXH giải quyết hưởng chế độ 01 lần. Nay tôi đi làm ở 01 công ty khác và tiếp tục tham gia BHXH bắt buộc. Tuy nhiên, đơn vị yêu cầu tôi phải nộp Quyết định hưởng trợ cấp 01 lần trước đó để được cấp sổ BHXH. Vậy, yêu cầu này có phù hợp không, và nó được áp dụng theo quy định nào? Trường hợp nếu tôi không còn giữ Quyết định đó thì không được cấp sổ BHXH hay sao? Vậy tôi có phải tiếp tục tham gia BHXH nữa hay không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Trường hợp của Bạn đã hưởng chế độ BHXH một lần, nay đi làm tại đơn vị mới và tiếp tục tham gia BHXH bắt buộc thì đơn vị sử dụng lao động nơi bạn làm việc lập Danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN (Mẫu D02-TS) để kê khai lao động, tiền lương tham gia BHXH, BHYT, BHTN và đăng ký cấp sổ BHXH, thẻ BHYT. Vì vậy, để tiếp tục tham gia BHXH và được cấp sổ BHXH, Bạn không phải nộp Quyết định hưởng trợ cấp BHXH một lần trước đó cho đơn vị sử dụng lao động.

Câu 74:

Ông Nguyễn Vĩnh Phúc, email: vinhphuc1953@gmail.com, ở địa chỉ: K1, Đường Lê Văn Hưu, Khu phố 3, phường Phú Thủy, thành phố Phan Thiết, tỉnh Bình Thuận hỏi:

1. Căn cứ vào Khoản 2, Điều 6 (về thời điểm hưởng lương hưu) Nghị định 134/2015/NĐ-CP: Trường hợp người tham gia BHXH tự nguyện đóng một lần cho những năm còn thiếu theo quy định tại Điểm e, Khoản 1, Điều 9 Nghị định này để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì thời điểm hưởng lương hưu được tính từ tháng liền kề sau tháng đóng đủ số tiền cho những năm còn thiếu.

Như vậy thời điểm hưởng lương hưu được tính từ tháng liền kề sau tháng đóng đủ số tiền cho những năm còn thiếu được hiểu như thế nào? Được hưởng ngay sau khi đóng đủ số tiền cho những năm còn thiếu hay đủ thời gian còn thiếu số năm phải đóng?

2. Bà Nguyễn Thị Minh Châu ở Bình Thuận là đối tượng thanh niên xung phong (TNXP) được hưởng trợ cấp một lần theo [Quyết định 40/2011/QĐ-TTg](#). Năm 1999, bà từ trần, đến năm 2014 được giải quyết trợ cấp một lần cho thân nhân TNXP từ trần, thì có được giải quyết chế độ mai táng phí theo Luật BHXH không?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Tại Khoản 2, Điều 6 Nghị định 134/2015/NĐ-CP quy định như sau: “Trường hợp người tham gia BHXH tự nguyện đóng một lần cho những năm còn thiếu theo quy định tại Điểm e, Khoản 1, Điều 9 Nghị định này để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì thời điểm hưởng lương hưu được tính từ tháng liền kề sau tháng đóng đủ số tiền cho những năm còn thiếu”.

BHXH Việt Nam xin thông tin thêm là quy định này đã được hướng dẫn cụ thể và có nêu hai ví dụ tại Khoản 2, Điều 5 Thông tư 01/2016/TT-BLĐTBXH. Đề nghị Ông tham khảo.

2. Đối với trường hợp bà Nguyễn Thị Minh Châu, Luật BHXH năm 2014 không quy định giải quyết trợ cấp mai táng đối với thanh niên xung phong từ trần.

Câu 75:

Độc giả từ địa chỉ email: vinhbvphcn@gmail.com hỏi: Bác tôi đăng kí KCB ban đầu tại Bệnh viện đa khoa huyện Gia Lâm, Hà Nội, khi xuống thăm gia đình tôi ở Hải Phòng, bác tôi có đi khám bệnh tại Bệnh viện quận Đồ Sơn, Hải Phòng. Sau đó Bệnh viện này có chuyển tuyến lên bệnh viện chuyên khoa phục hồi chức năng, là Bệnh viện tuyến tỉnh (do tình trạng bệnh vượt quá khả năng chuyên môn của Bệnh viện Đồ Sơn). Vậy khi bác tôi được chuyển lên tuyến tỉnh có được hưởng chế độ KCB đúng tuyến nữa hay không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Từ ngày 01/01/2016 trở đi, người tham gia BHYT khi tự đi KCB tại bệnh viện tuyến huyện trên toàn quốc được quỹ BHYT thanh toán 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong phạm vi được hưởng và mức hưởng của người đó.

Do bệnh viện quận Đồ Sơn là bệnh viện tuyến huyện nên Bác của Ông sẽ được thanh toán 100% chi phí điều trị.

Trường hợp Bệnh viện quận Đồ Sơn có giấy chuyển viện cho bác ông lên bệnh viện chuyên khoa phục hồi chức năng, là Bệnh viện tuyến tỉnh thì bác ông vẫn được hưởng đầy đủ chế độ BHYT theo phạm vi quyền lợi được hưởng và mức hưởng BHYT.

(Điểm c, Khoản 3, Điều 22 sửa đổi, bổ sung Luật BHYT; Điều 11, Thông tư 40/2015/TT-BYT)

Câu 76:

Ông Phan Minh Tiến (tien_55555@yahoo.com.vn) tỉnh Long An hỏi: Ngày 16/7/2012, tôi tham gia kỳ thi tuyển viên chức và được Sở Nội vụ công nhận viên chức; Ngày 01/9/2012 - 31/8/2014, tôi là giáo viên THPT (đã tham gia đóng BHXH được 2 năm); Ngày 10/9/2014 đến nay, tôi nhập ngũ và có hướng sẽ phục vụ lâu dài trong quân đội.

Trong thời gian tại ngũ, tôi ít tiếp xúc với thông tin, nên không rõ trong thời gian đi nghĩa vụ thì có được quân đội chi trả BHXH hay không? Tôi nhờ người hỏi BHXH tỉnh Long An thì nhân viên nói: sẽ được tính BHXH liên tục nếu đóng theo hình thức BHXH tự nguyện. Nhưng khi về BHXH huyện Tân Trụ, tỉnh Long

An hỏi, nhân viên ở đây khẳng định không được hưởng BHXH liên tục trong thời gian tại ngũ (tức là bị cắt BHXH trong thời gian tại ngũ) và việc BHXH sẽ nối tiếp sau khi xuất ngũ và làm việc ở một đơn vị nhất định.

Sau đó, tôi nhờ người thân gặp Hiệu trưởng trường nơi tôi công tác trình bày sự việc trên và nhận được lời khuyên là: Nhân viên phải trả lời bằng văn bản, không được nói suông. Theo đó, nhân viên BHXH huyện Tân Trụ, tỉnh Long An, thừa nhận đã thiếu sót và giải quyết cho phép đóng BHXH tự nguyện cho tôi theo hạn 6 tháng/1 lần.

Vậy, tôi muốn hỏi: Thủ tục như trên là hợp pháp chưa? Tại sao tôi thực hiện nghĩa vụ mà phải đóng phần BHXH tự nguyện trong khi có nguồn quân đội hỗ trợ? Tôi phải làm gì để nhận lại số tiền đã đóng phần BHXH tự nguyện (từ tháng 9/2014 đến nay) nếu như sự việc trên không hợp pháp?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điểm d, Điểm đ Khoản 1, Khoản 4 Điều 2; Khoản 1 Điều 91; Khoản 1, Khoản 2 Điều 92 Luật BHXH năm 2006; Điểm đ, Điểm e Khoản 1, Khoản 4 Điều 2; Khoản 1 Điều 85; Khoản 1, Khoản 2 Điều 86 Luật BHXH năm 2014 thì:

- Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội nhân dân; hạ sĩ quan, chiến sĩ quân đội nhân dân thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc và không thuộc đối tượng tham gia BHXH tự nguyện.

- Đối với sỹ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội nhân dân: Hằng tháng thực hiện đóng BHXH bắt buộc cả 05 chế độ (ốm đau; thai sản; tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; hưu trí và tử tuất); hạ sĩ quan, chiến sĩ quân đội nhân dân hằng tháng thực hiện đóng BHXH bắt buộc vào quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; hưu trí và tử tuất.

Như vậy, trường hợp của ông Tiến từ ngày 10/9/2014 thuộc một trong các đối tượng nêu trên thì thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc. Do đó, việc ông Tiến đã đóng BHXH tự nguyện thời gian này là không đúng quy định và được hoàn trả.

Thủ tục hồ sơ để được hoàn trả số tiền đã đóng BHXH tự nguyện không đúng quy định nêu trên như sau: ông Tiến lập Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS, ban hành kèm theo Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam ban hành Quy định về quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT) gửi cơ quan BHXH nơi ông đã đóng BHXH tự nguyện để được hoàn trả.

Câu 77:

Bạn Trần Văn Lâm tại địa chỉ email tranvanlam1608@gmail.com hỏi: Em sinh ngày 16/08/1990, số CMND 363648584, em mong muốn BHXH Việt Nam tra cứu số sổ BHXH giúp em và hướng dẫn giúp em việc chốt sổ BHXH cá nhân để em tự đi làm thủ tục khi DN không làm thủ tục cho người lao động?

BHXH Việt Nam trả lời:

- Theo quy định của BHXH Việt Nam, trong 02 ngày kể từ ngày chốt sổ BHXH bảo lưu thời gian đóng BHXH của người lao động, BHXH các tỉnh, thành phố thực hiện chuyển toàn bộ cơ sở dữ liệu quá trình đóng BHXH, BHTN về Trung tâm Công nghệ Thông tin BHXH Việt Nam để tích hợp vào cơ sở dữ liệu dùng chung nhằm đáp ứng việc tra cứu của BHXH các tỉnh, thành phố. Trường hợp của Bạn, do đơn vị chưa làm thủ tục chốt thời gian đóng BHXH, BHTN trên sổ BHXH nên cơ quan BHXH cấp tỉnh chưa thực hiện chuyển dữ liệu về BHXH Việt Nam. Vì vậy, đề nghị Bạn đến cơ quan BHXH nơi đơn vị đăng ký đóng BHXH để tra cứu sổ BHXH đã được cấp của mình.

- Theo quy định tại Tiết b, Điểm 1.2, Khoản 1, Điều 34 Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 thì đơn vị sử dụng lao động có trách nhiệm: “Phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận, chốt sổ BHXH cho người lao động khi người lao động chấm dứt HĐLĐ, HĐLV hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật”. Vì vậy, đề nghị Bạn liên hệ với đơn vị sử dụng lao động nơi Bạn làm việc thực hiện lập hồ sơ đề nghị chốt sổ BHXH nộp cơ quan BHXH để được xem xét, giải quyết.

Câu 78:

Độc giả tại địa chỉ email: tuyetnhituyetnh85.nt@gmail.com hỏi: Tôi đang làm tại một công ty nhưng không được đóng BHXH. Tuy nhiên, khi làm ở công ty trước thì tôi đã đóng BHXH được 03 năm rồi, vậy giờ tôi muốn tiếp tục đóng BHXH thì tôi phải làm những thủ tục gì? Và nếu tiếp tục tham gia đóng tôi có được hưởng chế độ gì không?

BHXH Việt Nam trả lời:

1. Về đối tượng tham gia BHXH bắt buộc: Theo quy định tại Điểm a, Điểm b Khoản 1 Điều 2; Khoản 1 Điều 124 Luật BHXH 2014; Khoản 1 Điều 12 Luật BHYT sửa đổi 2014; Khoản 1 Điều 43 Luật Việc làm 2013 thì người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng, người quản lý doanh nghiệp có hưởng tiền lương thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN. Người làm việc theo hợp đồng lao động từ 01 tháng trở lên đến dưới 03 tháng thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc từ ngày 01/01/2018.

Đối chiếu với quy định trên, trường hợp người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN mà Công ty nơi Ông (Bà) làm việc không đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho Ông (Bà) là vi phạm pháp luật. Căn cứ quy định tại Khoản 3 Điều 122 Luật BHXH 2014; Khoản 3 Điều 49 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT sửa đổi 2014, Công ty phải truy nộp số tiền chưa đóng, chậm đóng và số tiền lãi tính trên số tiền, thời gian chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN.

2. Về thủ tục hồ sơ tham gia: Theo quy định tại các Điều 21, 22, 23 Quy định về quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT ban hành kèm theo Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam thì hồ sơ tham gia BHXH, BHYT, BHTN như sau:

- Đối với người lao động: Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin người tham gia BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) kèm theo giấy tờ chứng minh được hưởng quyền lợi BHYT cao hơn (nếu có), nộp cho đơn vị (doanh nghiệp).

- Đơn vị (doanh nghiệp):

+ Tờ khai cung cấp và thay đổi thông tin đơn vị tham gia BHXH, BHYT (mẫu TK3-TS) (áp dụng đối với đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN lần đầu cho người lao động; đơn vị di chuyển từ địa bàn tỉnh, thành phố khác đến).

+ Danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN (mẫu D02-TS)

+ Bảng kê hồ sơ làm căn cứ truy thu (Phụ lục 02) (nếu có các trường hợp phải truy thu).

3. Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN: Khi Ông (Bà), doanh nghiệp nơi Ông (Bà) làm việc tham gia, đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, đúng quy định thì Ông (Bà) được hưởng các quyền lợi về BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của pháp luật như:

- Chế độ khám, chữa bệnh BHYT;
- Chế độ ốm đau;
- Chế độ thai sản;
- Chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;
- Trợ cấp thất nghiệp;
- Trợ cấp học nghề;
- Trợ cấp tư vấn, giới thiệu việc làm;
- BHXH một lần;
- Chế độ hưu trí...

Đề nghị Ông (Bà) liên hệ với Công ty nơi Ông (Bà) làm việc hoặc BHXH địa phương, để được hướng dẫn thực hiện theo đúng quy định.

Câu 79:

Câu hỏi từ địa chỉ nhattandk18@gmail.com hỏi: chúng tôi muốn biết bệnh nhân khám BHYT thì trong ngày được khám bao nhiêu chuyên khoa và có giới hạn gì không? Ví dụ: bệnh nhân có nhu cầu khám TMH, khám Ngoại khoa và cả khám Nội tiết.

BHXH Việt Nam trả lời:

Trong cùng một ngày, tại cùng 1 cơ sở y tế, người bệnh sau khi khám một chuyên khoa, được bác sỹ chỉ định khám thêm chuyên khoa khác thì từ lần khám thứ 2 trở đi chỉ tính bằng 30% mức giá của 1 lần

khám bệnh và mức thanh toán tối đa chi phí khám bệnh một ngày không quá 2 lần mức giá của 1 lần khám bệnh.

Ví dụ: ngày 01/3/2016 người bệnh đến khám bệnh tại Bệnh viện A: sau khi khám tại phòng khám đa khoa;

- Giả sử người bệnh được chỉ định khám thêm chuyên khoa da liễu thì tiền khám bệnh làm cơ sở thanh toán BHYT là: 20.000 đồng (lần 1) + 30% x 20.000 đồng (lần 2) = 26.000 đồng

- Giả sử sau khi khám da liễu, người bệnh lại được chỉ định khám tiếp chuyên khoa Nội tiết thì tiền khám bệnh làm cơ sở thanh toán là: 20.000 đồng (lần 1) + 30% x 20.000 đồng (lần 2) + 30% x 20.000 đồng (lần 3) = 32.000 đồng.

- Sau đó người bệnh lại tiếp tục được chỉ định khám thêm 2 chuyên khoa nữa (tổng cộng là 5 lần khám bệnh trong cùng một lần đến Bệnh viện A) thì tiền khám bệnh lúc này cũng chỉ được thu tối đa là 40.000 đồng.

Đây là mức giá mà cơ quan BHXH thanh toán với cơ sở KCB.

Đối với người bệnh, ngoài phần đồng chi trả theo quy định và phần chênh lệch do sử dụng DV KCB theo yêu cầu, sử dụng các dịch vụ thực hiện từ các trang thiết bị từ nguồn vốn xã hội hóa, vốn vay thì không phải chi trả phần chênh lệch mà cơ quan BHXH không thanh toán với cơ sở KCB khi người bệnh được chỉ định khám từ chuyên khoa thứ 2 trở lên (phần 70% hoặc phần lớn hơn 2 lần mức giá của 1 lần khám bệnh).

(Căn cứ [Thông tư liên tịch 37/2015/TTLT-BYT-BTC](#); [Công văn 824/BYT-KHTC](#))

Câu 80:

Độc giả tại địa chỉ nguyentruongan6849@gmail.com hỏi: Hiện tại, tôi làm việc tại UBND xã theo hình thức bán chuyên trách từ tháng 01/2016, theo Luật BHXH 2014, tôi thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc. Vấn đề là tôi đã đóng BHXH tự nguyện được 7 năm với mức đóng trên 2 triệu đồng. Theo quy định của Luật BHXH, khi tham gia vào BHXH bắt buộc theo đối tượng trên thì mức đóng BHXH của tôi chỉ là 1.150.000 đồng. Vậy tôi muốn hỏi, nếu tôi tiếp tục đóng BHXH tự nguyện với mức trên 2 triệu đồng của mình thì UBND xã có thể hỗ trợ tôi với mức quy định là 14% x 1.150.000 cho đối tượng bán chuyên trách tham gia BHXH bắt buộc không? Nếu được thì tôi cần phải làm những thủ tục gì? Còn nếu không được thì tôi có thể tham gia BHXH tự nguyện và UBND xã hỗ trợ như trước đây 50%*14%*1.150.000 được không? Rất mong BHXH Việt Nam giải thích giúp tôi.

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo quy định tại Điểm i Khoản 1 Điều 2, Khoản 1 Điều 124 Luật BHXH 2014 thì từ ngày 01/01/2016 người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc.

Tại Khoản 4 Điều 2 Luật BHXH năm 2014 quy định: Người tham gia BHXH tự nguyện là công dân Việt Nam từ đủ 15 tuổi trở lên và không thuộc đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều này (không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc).

Vì vậy, trường hợp của Ông (Bà) là cán bộ không chuyên trách cấp xã, thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, không thuộc đối tượng tham gia BHXH tự nguyện. Do đó, Ông (Bà) phải tham gia đóng BHXH bắt buộc, không thể tham gia BHXH tự nguyện được.

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 85, Khoản 3 Điều 86 Luật BHXH năm 2014 thì người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn hằng tháng phải đóng BHXH bắt buộc với mức đóng bằng 8% mức lương cơ sở vào quỹ hưu trí và tử tuất, người sử dụng lao động hằng tháng phải đóng BHXH bắt buộc với mức đóng bằng 14% mức lương cơ sở vào quỹ hưu trí và tử tuất cho người lao động (tức là Ông (Bà) phải đóng BHXH bắt buộc hằng tháng với mức đóng là $8\% \times 1.150.000$ đồng, UBND xã phải đóng BHXH bắt buộc hằng tháng cho Ông (Bà) với mức đóng là $14\% \times 1.150.000$ đồng).

BHXH Việt Nam trả lời để Ông (Bà) được biết.

Câu 81:

Ông Đỗ Văn Khuê sinh năm 1946 ở tỉnh Thái Bình hỏi: Tôi có thời gian tham gia công tác chưa được hưởng BHXH như sau:

- Từ tháng 8/1972 đến tháng 12/1975: Tham gia công tác trong quân đội (đã được Bộ Tư lệnh Quân khu 3 và Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Thái Bình xác nhận không hưởng chế độ theo Quyết định số 142/2008/QĐ-TTg và Quyết định số 38/2010/QĐ-TTg để tính nổi thời gian hưởng chế độ BHXH gửi về Sở Nội vụ và BHXH tỉnh từ tháng 01/2003).

Thời gian tham gia công tác tại địa phương:

- Từ tháng 10/1981 đến tháng 3/1983: Xã đội phó động viên.
- Từ tháng 01/1985 đến tháng 12/1994: Ủy viên UB - Cán bộ giao thông thủy lợi ruộng đất xã Thái Học.
- Từ tháng 01/1995 đến tháng 01/1999 là Ủy viên - Trưởng ban Tài Chính xã Thái Học.

Tôi đã được UBND xã, Phòng Nội Vụ huyện và Chủ tịch UBND huyện Thái Thụy xác nhận ngày 26/10/2011 và chuyển hồ sơ sang BHXH huyện Thái Thụy làm thủ tục hưởng chế độ BHXH theo quy định của Nhà nước. Nhưng đến nay tôi vẫn chưa được hưởng chế độ gì và cũng không nhận được câu trả lời từ cơ quan Bảo hiểm trên địa bàn.

Vậy tôi xin hỏi thời gian công tác của tôi đã nêu trên theo chế độ quy định của Nhà nước tôi có được hưởng chế độ gì không, và thủ tục như thế nào, và trong thời gian bao lâu thì được giải quyết?

BHXH Việt Nam trả lời:

Theo thông tin ông Khuê cung cấp thì ông nghỉ việc từ tháng 2/1999, tại thời điểm ông nghỉ việc (tháng 02/1999) chế độ BHXH đối với cán bộ công tác tại xã, phường, thị trấn thực hiện theo quy định tại [Nghị](#)

[định 09/1998/NĐ-CP](#). Do Ông không cung cấp đủ thông tin (ông đã được hưởng chế độ gì chưa, hưởng từ khi nào (nếu có)... nên BHXH Việt Nam không đủ căn cứ để trả lời theo đúng nội dung Ông hỏi.

Câu 82:

Ông Phạm Ngọc Nam ở tỉnh Nam Định, email: phammackl@gmail.com hỏi: Tôi tham gia quân đội từ tháng 10/1976 đến tháng 6/1992 tôi về phục viên với quân hàm đại úy. Thời gian phục vụ trong quân ngũ là 15 năm 7 tháng. Tháng 12/1995 tôi được biên chế vào làm nhân viên văn thư tại Trường THCS Xuân Tiến. Khi làm sổ BHXH, BHXH tỉnh Nam Định đã cộng nối cho tôi thời gian công tác tại quân đội là thời gian đóng BHXH. Nay tôi được nghỉ hưu, vậy cách tính lương hưu của tôi như thế nào? Lương hiện tại của tôi thấp hơn mức lương đại úy, tôi có được lấy mức lương đại úy làm cơ sở tính lương hưu không?

BHXH Việt Nam trả lời:

Trường hợp ông nghỉ hưu trước ngày 01/01/2016 thì chế độ của ông được thực hiện theo Luật BHXH 2006. Theo đó, Tại Điểm a, Khoản 4, Điều 1 [Nghị định 153/2013/NĐ-CP](#):

"Quân nhân, công an nhân dân, người làm công tác cơ yếu đã chuyển sang ngạch công chức, viên chức quốc phòng, công an, cơ yếu hoặc chuyển ngành sang làm việc trong biên chế tại các cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, hưởng lương từ ngân sách nhà nước hoặc chuyển ngành sang doanh nghiệp Nhà nước, thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định rồi mới nghỉ hưu thì cách tính lương hưu thực hiện như sau: Trường hợp quân nhân, công an nhân dân, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành sang các ngành nghề không được hưởng phụ cấp thâm niên nghề và trong tiền lương tháng đóng BHXH làm căn cứ tính lương hưu không có phụ cấp thâm niên nghề thì được lấy mức bình quân tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH tại thời điểm nghỉ hưu, cộng thêm khoản phụ cấp thâm niên nghề (nếu đã được hưởng) tính theo thời gian phục vụ tại ngũ của mức lương sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội nhân dân và sĩ quan, hạ sĩ quan công an nhân dân hoặc phụ cấp thâm niên nghề tính theo thời gian làm việc trong tổ chức cơ yếu tại thời điểm liền kề trước khi chuyển ngành, được chuyển đổi theo chế độ tiền lương quy định tại thời điểm nghỉ hưu để làm cơ sở tính lương hưu".

- Nếu nghỉ hưu trước ngày 01/01/2016: Đối chiếu quy định nêu trên ông Nam có thời gian tham gia quân đội từ tháng 10/1976 đến tháng 6/1992 phục viên về địa phương (không phải chuyển ngành) và từ tháng 12/1995 trở đi được tuyển vào biên chế có đóng BHXH theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì được tính bình quân của tiền lương tháng đóng BHXH của 05 năm cuối trước khi nghỉ hưu, không được lấy mức lương đại úy làm cơ sở tính lương hưu do Ông là sĩ quan phục viên.

- Nếu ông Nam nghỉ hưu từ ngày 01/01/2016 trở đi thì hiện nay Chính phủ chưa ban hành văn bản về BHXH bắt buộc đối với quân nhân, công an nhân dân và người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân, công an nhân dân theo quy định của Luật BHXH 2014. Vì vậy, BHXH Việt Nam chưa có căn cứ để trả lời ông.

Câu 83:

Ông Cẩm Bá Đăng (cbdangmt@gmail.com), thương binh 4/4, ấp 1, xã Lộc Thiện, huyện Lộc Ninh, tỉnh Bình Phước hỏi: Tôi đã có thẻ thương binh số thẻ CK 4700302000012, hiện đang là Phó Bí thư Đảng ủy xã – kiêm Chủ tịch HDND. Từ năm 2004, tôi làm Chủ tịch UBMTTQ VN xã từ đó đến nay, hàng năm tôi được cấp một thẻ BHYT CK, đồng thời vẫn phải mua BHYT CH số 4700302000012 do BHYT Bình Phước cấp (bán), như vậy có trùng lắp không? Tôi và kế toán ngân sách xã đã hỏi trực tiếp BHXH huyện Lộc Ninh và được câu trả lời là vẫn bắt buộc mua thẻ BHYT CH, như vậy là đúng hay sai?

BHXH Việt Nam trả lời:

Căn cứ Khoản 2, Điều 16 của Luật BHYT sửa đổi 2014, thì “mỗi người chỉ được cấp một thẻ BHYT”. Đồng thời, Khoản 2, Điều 13 và Khoản 2, Điều 22 của Luật này quy định: “Trường hợp một người đồng thời thuộc nhiều đối tượng tham gia BHYT khác nhau quy định tại Điều 12 của Luật này thì đóng BHYT theo đối tượng đầu tiên mà người đó được xác định” và “Trường hợp một người thuộc nhiều đối tượng tham gia BHYT thì được hưởng quyền lợi BHYT theo đối tượng có quyền lợi cao nhất”. Như vậy, thẻ BHYT đã cấp cho Ông theo đối tượng người lao động là đúng quy định. Tuy nhiên, nếu Ông được cấp thêm 01 thẻ BHYT theo đối tượng người có công với cách mạng (được hưởng quyền lợi BHYT cao hơn quyền lợi của đối tượng người lao động) thì thẻ BHYT này được xác định là thẻ BHYT cấp trùng. Vì vậy, Ông cần chuyển trả thẻ BHYT đã cấp trùng cho cơ quan BHXH, để giảm thu trùng BHYT. Đồng thời, xuất trình thẻ thương binh và thẻ BHYT đã cấp cho Ông theo đối tượng người lao động, để cơ quan BHXH đổi mã quyền lợi BHYT ghi trên thẻ BHYT theo quyền lợi của đối tượng người có công với cách mạng.